



## Edukacja z misją

Zachodzą zmiany w myśleniu o III sektorze. Nie tylko wśród społeczeństwa, ale i wśród samych pracowników, działaczy i liderów organizacji pozarządowych. Organizacje non-profit realizując swoje cele statutowe już dawno zdały sobie sprawę, że sama misja nie wystarczy. Trzeba jeszcze umieć nią zarządzać.

Specyfika pracy w fundacji czy stowarzyszeniu znacząco różni się od organizacji pracy w komercyjnej firmie. Pomimo wyraźnych różnic między biznesem a III sektorem wszyscy, mniej lub bardziej, jesteśmy częścią systemu ekonomicznego i podlegamy prawom rynku. Podobieństw jest więcej. Chociażby fakt, że pewne mechanizmy i rozwiązania biznesowe z powodzeniem sprawdzają się w zarządzaniu organizacją pozarządową. Warto, aby liderzy i działacze organizacji pozarządowych próbowali przenosić na swój grunt zachowania typowo menedżerskie, takie jak planowanie, organizowanie czy monitoring działań.

Dodatkowo, a może przede wszystkim, w obydwu obszarach najważniejszy jest tzw. czynnik ludzki, czyli pracownicy. Nie tylko firmy stawiają na ich rozwój i podwyższanie kwalifikacji. Coraz więcej fundacji czy stowarzyszeń ma potrzebę profesjonalizacji personelu. Już parę lat wcześniej pisał o tym Jacek Kucharczyk z Instytutu Spraw Publicznych... *skuteczne świadczenie usług - tzn. adekwatne do potrzeb adresatów - wymaga doświadczenia i umiejętności, pracy zespołowej oraz wielu innych przymiotów, które „nie leżą na ulicy”, lecz muszą być w organizacji w świadomy sposób kształtowane i rozwijane... Czynnikiem, który w ostatnich latach dodatek*

*kowo znacznie podnosi poprzeczkę dla profesjonalizmu i kompetencji organizacji jest fakt, że coraz częściej sięgają one po fundusze europejskie.* W III sektorze od dłuższego czasu rośnie świadomość, że jeśli chce się realizować projekty czy być po prostu partnerem dla administracji, nauki czy biznesu to trzeba postawić na profesjonalizację kadry.

W odpowiedzi na potrzebę poszerzenia wiedzy przez organizacje non-profit powstał projekt studium podyplomowego i szkoleń. Wyższa Szkoła Bankowa w partnerstwie z Centrum Innowacji Społecznej SIC! przygotowały taką ofertę dla działaczy, liderów i przedstawicieli organizacji pozarządowych z województwa wielkopolskiego. Dzięki dofinansowaniu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego udział w studium i szkoleniach był bezpłatny. Program został opracowany na podstawie wcześniej przeprowadzonych badań potrzeb szkoleniowych sektora pozarządowego. Zagadnienia zostały dobrane tak, aby optymalnie odpowiedzieć na potrzeby szkoleniowe kadry pracującej w III sektorze.

I tak, działacze z Wielkopolski mogli wybierać między dwoma kierunkami: Pozyskiwaniem i Rozliczaniem Funduszy dla Organizacji Pozarządowych oraz Zarządzaniem Organizacją Pozarządową,

gdzie przykładowo słuchacze brali udział w warsztatach umiejętności menedżerskich, opracowywali strategię rozwoju swojej organizacji czy uczyli się jak rekrutować pracowników i wolontariuszy.

Ola Główna z Centrum Creo od listopada zeszłego roku uczestniczyła w zajęciach na kierunku - Pozyskiwanie i Rozliczanie Funduszy dla Organizacji Pozarządowych: - *Do tej pory chodziłam tylko na krótkie szkolenia, w różnych odstępach czasowych. Natomiast studium pozwoliło mi na „dogłębne” poznanie tematu - w usystematyzowany sposób. To na pewno pozwala na lepsze zapamię-*



Pozarządowcy pogłębiali swoją wiedzę podczas pierwszych zajęć na studium dla organizacji non-profit.

*tanie tego, czego się nauczymy - nauczyliśmy.*

Bartosz Witkowski, prezes Stowarzyszenia Inicjatyw Międzynarodowych, zaaprobacowany o wykorzystanie zdobytych podczas studium wiadomości przyznaje: - *Wiedza zdobyta na rocznym studium już teraz się przydaje w przygotowywaniu planów projektowych, wierzę i jestem gorąco przekonany, iż po zakończeniu studium ułatwi to osobom uczestniczącym w zajęciach profesjonalne przygotowywanie projektów unijnych i usprawni „poruszanie się” w tej tematyce. Warto się edukować.*

Spotkania na studium oczywiście na samej nauce się nie kończą. Oprócz zdobywania wiedzy służyły też integracji i wymianie doświadczeń.

*Takie zajęcia zwiększają nasze szanse na napisanie naprawdę dobrego projektu, a to oznacza, że będziemy mogli pomóc większej liczbie osób, rozwiązać więcej problemowych sytuacji. Ponadto jest to pole do nawiązania kontaktów i wymiany do-*

*świadczeń między samymi uczestnikami.*

*Niemal każdy z nas reprezentuje inną organizację, a zatem ma inne doświadczenia związane ze swoją pracą na jej rzecz. - dodaje Ola z Creo.*

Wiedza zdobyta podczas zajęć jest inwestycją w rozwój profesjonalnych organizacji pozarządowych. W przyszłości może zaowocować nowymi projektami, pomysłami i rozwiązaniami na rzecz osób, które na co dzień korzystają z pomocy fundacji i stowarzyszeń.

Wyedukowani i kompetentni społecznicy to również atrakcyjniejsi partnerzy dla świata nauki i biznesu.

Część osób chętnych, która nie brała udziału w studium, mogła poszerzyć swoją wiedzę na temat sektora pozarządowego podczas 2-dniowych szkoleń. Uczestnicy poznali m.in. potrzeby i wymagania partnerów biznesowych, sposoby pozyskiwania funduszy czy zasady kreowania wizerunku NGO.

Udział działaczy fundacji i stowarzyszeń w studium i szkoleniach dofinansowanych z Unii Europejskiej w ramach



Po zakończeniu projektu profesjonalni społecznicy zasilił kadry sektora pozarządowego w Wielkopolsce.

Europejskiego Funduszu Społecznego przyczynił się do zwiększenia ich wiedzy i umiejętności w zakresie skutecznego pozyskiwania środków i zarządzania organizacją pozarządową. Na zakończenie studium zdecydowana większość słuchaczy wskazała bardzo dobry lub dobry stopień znajomości zagadnień omawianych na poszczególnych zajęciach. Takie wyniki pozwalają twierdzić, że nie tylko Poznań ma swoje know-how, ale i wielkopolskie fundacje i stowarzyszenia wiedzą już jak profesjonalnie zarządzać swoją misją i skutecznie pozyskiwać środki na jej realizację. (mg)

