

Lider, mentor, wypalenie zawodowe w III sektorze, (współ)pracownicy w III sektorze

## **(Współ)pracownicy w III sektorze:**

*Finanse w organizacjach*

- czy organizacje pozarządowe powinny być pracodawcą?
- jak poprawić stabilność finansową organizacji, aby umożliwić zatrudnianie pracowników na stałe, czy w ogóle zatrudniać pracowników na stałe w organizacjach pozarządowych?

*Wizerunek organizacji i sektora*

- jak poprawić wizerunek organizacji pozarządowych w świadomości społecznej jako atrakcyjnego i budzącego zaufanie pracodawcy i/lub partnera?
- jak kształtować kulturę i edukację obywatelską wśród dzieci i młodzieży?

*Ludzie w organizacjach*

- jakie wprowadzać formy gratyfikacji, aby przywiązać pracowników w sektorze NGO?

*Współpraca wewnątrz sektora*

- czy i jak 1 % można przemodelować w celu sfinansowania stałej kadry organizacji?
- czy organizacje pozarządowe powinny współpracować ze sobą w zakresie rekomendowania pracowników?

## **Liderzy**

*Współpraca wewnątrz sektora*

- Jak zorganizować sieć wsparcia liderów dla rozwoju sektora?
- jak zbudować skuteczny system wymiany doświadczeń pomiędzy liderami (liderami a organizacjami pozarządowymi dla rozwoju sektora)?
- jak stworzyć system tutoringu dla lidera, wzmacniający organizację?

### *Ludzie w organizacjach*

- Czy lider powinien „wychować” następców? Kiedy i w jaki sposób?
- Jakich liderów potrzebują organizacje? Charyzmatycznych czy raczej autorytarnych?
- lider dla organizacji czy organizacja dla lidera?
- jak kreować i wzmacniać liderów?
- co wydaje się być cenniejsze: charyzma lidera czy jego kompetencje zarządzania organizacją?
- czy lider jest jednoznaczny z przywódcą i menadżerem organizacji?
- jaki jest polski model liderstwa?

### *Wizerunek organizacji i sektora*

- jak niwelować wykorzystywanie wizerunku organizacji do autopromocji osoby lidera?
- jak wzmacniać pozytywny wizerunek organizacji i sektora poprzez charyzmę lidera?

## **Odpowiedzialność mentorów**

### *Współpraca wewnątrz sektora*

- Jak zbudować system think-tanków? (think-tank to dosłownie z angielskiego *zbiornik myśli*; to organizacja mająca charakter non-profit, która bada i analizuje sprawy publiczne. To społeczność ekspertów zainteresowana dzieleniem się wiedzą, doświadczeniem, umiejętnościami zarządczymi, itp.)
- Jak budować system wymiany doświadczeń mentorów w organizacjach pozarządowych?

### *Ludzie w organizacjach*

- W jaki sposób zagospodarować w organizacji „starych” by zostali w nowej roli mentorów?
- Jak zachęcić doświadczonych członków do przekazywania wiedzy i doświadczeń?
- Czy organizacje posiadają mentorów?
- Jaki wpływ na NGO ma mentor?
- Jak kreować lidera – mentora?

### *Finanse w organizacjach*

- Jak zbudować system szkolenia mentorów, by przekazywali wiedzę innym i zdobywać środki finansowe?

## **Wypalenie zawodowe**

### *Ludzie w organizacjach*

- Czy ludzie w NGO mają umiejętności delegowania zadań?
- Czy liderzy w NGO są / czują się niezastępowalni?
- Jak relacje podległości w NGO wpływają na ludzi (organy władzy, członkostwo i praca)?
- Czy zwiększenie poczucia wpływu na zmianę w NGO zapobiega wypaleniu zawodowemu?
- Czy liderzy/liderki NGO są gotowi/e do przekazywania władzy w NGO?
- Czy zmiana wypalonego lidera/liderki może zapobiec wypaleniu całej organizacji?
- Czy NGO są gotowe na zmianę liderów/liderek?
- Czy NGO mają osoby przygotowane do bycia liderem/liderką?

### *Wizerunek organizacji i sektora*

- Czy NGO są przygotowane do kontaktu z mediami (w sytuacjach kryzysowych)?
- Czy NGO powinna wykorzystać wymianę wypalonego lidera jako element budowy pozytywnego wizerunku? (przekuć „porażkę” na sukces – dobre zarządzanie kadrami)

### *Finanse w organizacjach*

- Jak osiągnąć stabilizację / bezpieczeństwo finansowe w NGO?

- Czy brak finansów/ środków na działania NGO (realizację celów) w decydujący sposób wpływa na wypalenie zawodowe?

- Czy skomplikowane wymagania prawne związane z finansami mogą być czynnikiem wpływającym na wypalenie zawodowe?

#### *Współpraca wewnątrz sektora*

- W jaki sposób przeciwdziałać wypaleniu zawodowemu w NGO?

- Czy i jak NGO pomagają sobie wzajemnie w chwilach kryzysu?

- Czy dobra współpraca z innymi w NGO może zmniejszać zagrożenie i skutki wypalenia zawodowego?