

ZAPROSZENIE NA WARSZTATY ROZWOJOWE DLA NGOŚ

„Wiemy czego chcemy - paszport na wspólną Europę”

Zapraszamy członków i członkinie/współpracowników i współpracowniczek/pracowników i pracowniczek/wolontariuszy i wolontariuszek **organizacji pozarządowych** na **3 – dniowe warsztaty** prezentujące **dwie innowacyjne metody do wykorzystania w pracy i rozwoju organizacji**: Procesu Strukturyzowanego Projektowania Dialogu oraz Teoria Zmiany.

Dodatkowo, przećwiczymy **bardziej tradycyjną i powszechną – ale wciąż stanowiącą wyzwanie – metodę** planowania i opracowywania projektów partnerskich w ramach logiki projektowej **Zarządzania Cyklem Projektu**. Pokażemy też, jak można (i warto) **umiędzynarodawiać** działania organizacji.

Wszystko to **dla bardziej skutecznego proponowania i realizowania rozwiązań problemów i zaspokajania potrzeb społeczności**, na rzecz których działa organizacja, z którą współpracujesz.

Warsztaty są bezpłatne.

Po warsztatach, chętnych i chętnie zaprosimy do nieodpłatnej **współpracy doradczej**. Tematykę wybieracie sami/same.

Cele warsztatów:

- Podniesienie poziomu kompetencji dotyczących zarządzania i budowania potencjału organizacji pozarządowych.
- Przećwiczenie 2 innowacyjnych metod służących określaniu potrzeb organizacji oraz społeczności, na rzecz których działają oraz planowania działań zaspokajających te potrzeby.
- Ułatwienie umiędzynarodowiania działań organizacji.
- Wzmocnienie sieciowania w sektorze.

Czas i miejsce:

Czas: **28 – 30 października 2026** (środa – czwartek – piątek), 9.30 – 17.30

Miejsce: **Chutor Gorajec, GORAJEC 14, 37-611 Cieszanów, woj. podkarpackie,**
<https://www.chutorgorajec.com/>

Warunki udziału:

Na warsztaty zapraszamy członków i członkinie/współpracowników i współpracowniczek/pracowników i pracowniczek/wolontariuszy i wolontariuszek.

W każdym z warsztatów może wziąć udział maksymalnie 16 osób.

Udział w warsztatach jest bezpłatny.

Trzy dni warsztatowe stanowią spójną całość. Dlatego rekomendujemy udział we wszystkich 3 dniach warsztatowych. Jeżeli nie jest to dla Ciebie możliwe – możesz wziąć udział w wybranych warsztatach.

Uczestnicy i Uczestniczki otrzymają komplet materiałów szkoleniowych.

Zapewniamy wyżywienie w trakcie warsztatów.

Uczestnicy i uczestniczki otrzymają certyfikat potwierdzający udział w warsztatach.

Jeśli będziesz potrzebować dojechać na warsztaty z odległości większej niż 100 km oraz weźmiesz udział w co najmniej 2 kolejnych dniach warsztatów, możesz ubiegać się o refundację kosztów noclegu w Chutorze.

Po warsztatach zainteresowane osoby mają możliwość ubiegania się o udział we współpracy doradczej, dotyczącej, m.in. opracowania konkretnego projektu międzynarodowego.

Warunkiem udziału jest zgłoszenie się na warsztaty za pomocą formularza zgłoszeniowego, dostępnego [TUTAJ](#).



Organizator: [Fundacja Alternatywnych Inicjatyw Edukacyjnych](#)



Współorganizator: [Gorajski Uniwersytet Ludowy \(GUL\)](#)

Wsparcie promocyjne: [Stowarzyszenie Folkowisko](#)



Zyski z udziału w warsztatach:

- ✓ Poznasz i przećwiczysz w praktyce **Proces Strukturyzowanego Projektowania Dialogu**, ułatwiającego całościową, wielostronną analizę potrzeb i wyzwań, z jakimi mierzą się organizacje pozarządowe.
- ✓ Poznasz i przećwiczysz w praktyce metodologię **Teorii Zmiany**, ułatwiającej planowanie skutecznych, realistycznych, wykonalnych rozwiązań zdiagnozowanych wyzwań – oraz monitorowanie postępów w ich wdrażaniu.
- ✓ Zaplanujesz budowanie potencjału organizacji, na rzecz której działasz, jasnego określania i prezentowania jej celów, ewaluacji działań i wprowadzania zmian w organizacji.
- ✓ Poznasz/przypomnisz sobie i przećwiczysz w praktyce metodologię **planowania i opracowywania dobrych projektów** społecznych.
- ✓ Poznasz **możliwości umiędzynaradawiania działań** organizacji oraz **źródła współfinansowania** projektów międzynarodowych – od niewielkich i łatwych w zarządzaniu – do tych będących większym wyzwaniem.
- ✓ Dowiesz się, jak możesz **podnosić kompetencje** w ramach mobilności edukacyjnych do **innych krajów europejskich**.

- ✓ Otworzysz sobie drogę do **współpracy doradczej** z nami – we wszystkich wymienionych wyżej obszarach – do wyboru.
- ✓ Cztery najbardziej zmotywowane organizacje wesprzemy w opracowaniu kompletnego pomysłu projektu międzynarodowego, wraz z poszukiwaniem partnerów zagranicznych.
- ✓ Sieciowanie. Zyskasz możliwość nawiązania nowych **kontaktów i współprac** w sektorze.

W przypadku jakichkolwiek pytań, zapraszamy do kontaktu:

Agnieszka Dadak

faie@fundacjaie.eu

+48 511-551-439

Współfinansowanie:



SFINANSOWANO ZE ŚRODKÓW NARODOWEGO INSTYTUTU WOLNOŚCI – CENTRUM
ROZWOJU SPOŁECZEŃSTWA OBYWATELSKIEGO W RAMACH RZĄDOWEGO PROGRAMU
FUNDUSZ INICJATYW OBYWATELSKICH NOWEFIO NA LATA 2021-2030

RAMOWY PROGRAM WARSZTATÓW

DZIEŃ 1. WARSZTAT ANALIZY POTRZEB I WYZWAŃ DLA SKUTECZNEGO PROJEKTOWANIA ROZWIĄZAŃ. (z wykorzystaniem metodologii Procesu Strukturyzowanego Projektowania Dialogu*)

GODZINA	TEMAT
9.00 – 9.30	Rejestracja uczestników i uczestniczek warsztatów; wprowadzenie do tematyki warsztatów.
9.30 – 11.30	MODUŁ 1. Wybór „Pytania – wyzwacza” (triggering question). Generowanie pomysłów. Klaryfikacje (wyjaśnienia, rozwinięcia).
11.30 – 11.45	<i>Przerwa kawowa</i>
11.45 – 13.30	MODUŁ 2. Klastrowanie pomysłów (łączenie w grupy tematyczne).
13.30 – 14.00	<i>Obiad</i>
14.00 – 15.30	MODUŁ 3. Porządkowanie pomysłów na rozwiązania. Głosowanie. Opracowanie mapy wpływów (mapy wzajemnej współzależności zgłoszonych pomysłów).
15.30 – 15.45	<i>Przerwa kawowa</i>
15.45 – 17.00	MODUŁ 4. Mapa wpływu. Podsumowanie i formułowanie rekomendacji.
17.00 – 17.30	Ewaluacja warsztatu.

* INFORMACJA O METODZIE - Proces Strukturyzowanego Projektowania Dialogu:

Warsztat zostanie poprowadzony z wykorzystaniem innowacyjnej metodologii **Procesu Strukturyzowanego Projektowania Dialogu** (ang. Structured Dialogic Design Process; SDDP).

Metodologia SDDP wspiera demokratyczny i ustrukturyzowany, uporządkowany dialog pomiędzy różnicowanymi grupami interesariuszy (osób/organizacji/instytucji/przedsiębiorstw... zainteresowanych danym tematem). Jest to metoda szczególnie skuteczna dla rozwiązywania złożonych problemów. Pozwala na dotarcie do źródeł problemów – co stanowi bazę dla zaproponowania dla nich skutecznych rozwiązań. Uczestnicy i uczestniczki warsztatu zyskują głębsze zrozumienie złożoności sytuacji oraz zrozumienie powiązań

pomiędzy poszczególnymi, zgłaszanymi ideami oraz lepsze zrozumienia tego, jak „inni” mogą myśleć, czy postrzegać obecną sytuację, czy też jak wyobrażają sobie sytuację „idealną”; określą także wpływ poszczególnych elementów na siebie. Sięgnijemy do tzw. zbiorowej mądrości wszystkich uczestników i uczestniczek.

Na poziomie naukowym metoda ta wywodzi się z siedmiu praw cybernetyki. Była ona rygorystycznie walidowana w procesie analizy setek tematów i kontekstów w ciągu ostatnich 40 lat.

Pomysły wypracowane w trakcie warsztatu będą też stanowiły doskonałą – i niezbędną – bazę pod opracowanie analizy potrzeb i zaproponowania dla ich zaspokojenia rozwiązań – w postaci przyszłych projektów realizowanych na rzecz społeczności, na rzecz których działa dana organizacja.

Zalety metody: podejście oddolne; długoterminowy rezultat; większe zaangażowanie interesariuszy; rozwój wzajemnego zaufania i wzajemnego zrozumienia, i wzmocnienie współpracy w grupie; udział na równych zasadach.

DZIEŃ 2. OD KOŃCA DO POCZĄTKU. PLANOWANIE SKUTECZNEGO DZIAŁANIA. TEORIA ZMIANY*.

GODZINA	TEMAT
9.00 – 9.30	Rejestracja uczestników i uczestniczek warsztatów. Wprowadzenie do metodologii Teorii Zmiany.
9.30 – 11.30	MODUŁ 1. Definiowanie celów długoterminowych: Jakie zmiany chcecie osiągnąć? Wybór ram czasowych projektu.
11.30 – 11.45	<i>Przerwa kawowa</i>
11.45 – 13.30	MODUŁ 2. „Mapowanie do tyłu”. Definiowanie warunków, jakie muszą zostać spełnione, by osiągnąć cele długoterminowe: warunki wstępne i bariery w realizacji celów.
13.30 – 14.00	<i>Obiad</i>
14.00 – 15.30	MODUŁ 3. Definiowanie założeń (istotnych warunków „zastanych” w środowisku realizacji projektu) i „interwencji” (działań prowadzących do osiągnięcia celów).
15.30 – 15.45	<i>Przerwa kawowa</i>
15.45 – 17.00	MODUŁ 4. Definiowanie wskaźników dla rezultatów (czyli: skąd będziesz wiedzieć, że rezultat został osiągnięty?). Mierniki, narzędzia, źródła danych dla monitoringu i ewaluacji. Podsumowanie: „Opowieść o zmianie”.
17.00 – 17.30	Ewaluacja warsztatu.

* INFORMACJA O METODZIE – TEORIA ZMIANY:

Teoria Zmiany to opowieść organizacji o tym, jak zmieni się świat dzięki temu, co organizacja robi.

Teoria Zmiany (TZ) jest „teorią”, opowieścią organizacji na temat tego, w jaki sposób zmienia ona świat wokół siebie. Wyjaśnia przekonania grupy ludzi tworzących organizację o tym, jaka zmiana nastąpi dzięki ich działaniom. Głównym efektem wypracowania Teorii Zmiany dla organizacji jest diagram obrazujący ścieżkę zmiany, zawierający:

- Nazwany i opisany, zamierzony wpływ na świat i to, jakie zmiany zajdą w społecznościach, na rzecz których działa organizacja – nazywane **rezultatami**,
- (Te) Rezultaty układają się w przyczynowo – skutkową ścieżkę zmiany. Większość rezultatów stanowi zarazem warunki wstępne. **Warunki wstępne** to zdarzenia niezbędne do osiągnięcia kolejnych rezultatów w dalszej części łańcucha.

Praca ludzi organizacji nad jej Teorią Zmiany wspomaga kreatywne myślenie, wzmacnia i precyzuje strategię działania organizacji, zwiększa ogólną skuteczność. Dostarcza również solidnych ram dla monitorowania i oceny działań oraz pomaga opisać wpływ, który organizacja wywiera na rzeczywistość – oraz wpływ, który organizacja ma nadzieję wywrzeć.

Teoria Zmiany (TZ) jest podstawą do budowania potencjału organizacji, jasnego określania i prezentowania jej celów, ewaluacji działań i wprowadzania zmian w organizacji. TZ jest punktem wyjścia dla stania się organizacją skoncentrowaną na rezultatach. Praca w oparciu o nią stwarza miejsce na realizację inicjatyw wszystkich interesariuszy powiązanych z organizacją. Proces Teorii Zmiany jest partycypacyjny, rygorystyczny i wnikliwy, zapewnia ramy dla wiarygodnej i adekwatnej oceny działań. Jest to również doskonały sposób komunikowania innym, czym zajmuje się organizacja. I zapewnienia, że sami członkowie/pracownicy/współpracownicy/wolontariusze organizacji lepiej rozumieją to, co robią, i dlaczego.

DZIEŃ 3. PLANOWANIE I OPRACOWYWANIE PROJEKTU. MOŻLIWOŚCI UMIĘDZYNARODOWIENIA DZIAŁAŃ.

GODZINA	TEMAT
9.00 – 9.30	Rejestracja uczestników i uczestniczek. Wprowadzenie do tematyki warsztatów.
9.30 – 10.30	MODUŁ 1. Strategia krótko- i długoterminowa organizacji (nawiązanie do rezultatów SDD i Teorii Zmiany). Zarządzanie cyklem projektu (międzynarodowego). Logika planowania projektu cz.1: Uzasadnienie potrzeby realizacji – określanie celów – określanie grup docelowych. Wymiar międzynarodowy.

10.30 – 11.30	MODUŁ 2. Logika planowania projektu cz.2: planowanie działań/zadań. Planowanie harmonogramu projektu. Planowanie zespołu projektowego. Współpraca partnerska w ramach projektu. Wymiar międzynarodowy.
11.30 – 11.45	<i>Przerwa kawowa</i>
11.45 – 13.30	MODUŁ 3. Logika planowania projektu cz.3: Planowanie i konstruowanie budżetu projektu. Wymiar międzynarodowy.
13.30 – 14.00	<i>Obiad</i>
14.00 – 14.45	MODUŁ 4. Logika planowania projektu cz.4: Określanie rezultatów projektu. Określanie ryzyka i sposobów przeciwdziałania. Wymiar międzynarodowy.
14.45 – 15.30	MODUŁ 5. Analiza zasobów projektodawcy pod kątem wykonalności projektu (kadra, zasoby techniczne, organizacyjne; doświadczenie). Procedura i techniki wypełniania wniosku aplikacyjnego o dofinansowanie projektu. Wymiar międzynarodowy.
15.30 – 15.45	<i>Przerwa kawowa</i>
15.45 – 17.00	MODUŁ 6. Źródła dofinansowania projektów międzynarodowych organizacji pozarządowych. Mobilności europejskie. Projekty współpracy.
17.00 – 17.30	Ewaluacja warsztatu.

Warsztaty realizowane są w ramach projektu **"Wiemy, czego chcemy - paszport na wspólną Europę"**.

Projekt jest współfinansowany ze środków Narodowego Instytutu Wolności – Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego w ramach Rządowego Programu Fundusz Inicjatyw Obywatelskich NOWE FIO na lata 2021-2030.

OSOBY PROWADZĄCE WARSZTATY:

Agnieszka Dadak, menadżer projektów, trener - 20 lat doświadczenia w realizacji projektów dofinansowanych ze źródeł zewnętrznych; w tym wielopartnerskich projektów międzynarodowych (PIW EQUAL, Leonardo da Vinci - Mobilność, Norweski Mechanizm Finansowy, Europa dla Obywateli, Nordic Council of Ministers NGO Programme, Erasmus+ KA1, KA2, Kreatywna Europa, CERV, PO FIO, ASOS). W 2012 r. uzyskała certyfikat Project Management Professional potwierdzający kompetencje w zarządzaniu międzynarodowymi, wielopartnerskimi i długoletnimi projektami. Magister psychologii; ukończone studia podyplomowe na kierunku "Zarządzanie projektem europejskim" na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach (2007); roczne studia w Szwecji w ramach stypendium Instytutu Szwedzkiego. Trener warsztatów rekomendowany przez Stowarzyszenie Ruch Pomocy Psychologicznej "Integracja" (rekomendacja nr 31). Od 2002 roku współpracuje z sektorem pozarządowym jako trenerka, koordynatorka projektów i doradczyni. Ponad 350 godzin szkoleń z zakresu zarządzania partnerskimi projektami międzynarodowymi. Koordynatorka międzynarodowej sieci FIRST Network. Konsultantka Eurodesk. Facylitatorka Strukturyzowanego Dialogu Demokratycznego (SDD) i Teorii Zmiany.

Jerzy Kraus, doradca ds. funduszy, trener: 15 lat doświadczenia w pozyskiwaniu dofinansowań i realizacji projektów (m.in. Programy MKiDN, Erasmus+, RPO WSL, PROW, PO FIO, ASOS). Od 2006 r. doradza NGO, firmom i instytucjom w sprawach administracyjno-prawnych i dofinansowań. Mgr administracji. Konsultant Eurodesk. Przygotowanie do pracy innowacyjną metodą Strukturyzowanego Dialogu Demokratycznego (SDD). Od 2006 w III sektorze.

Rafał Dadak, doradca ds. funduszy, trener: 16 lat doświadczenia w pozyskiwaniu dofinansowań i realizacji projektów (m.in. Program Kultura, NMF-EOG, Erasmus+, RPO WSL, PROW, PO FIO, ASOS). Od 2006 r. doradza NGO, firmom i instytucjom w sprawach administracyjnych i prawnych oraz dofinansowań. Pracował w Wydziale EFS Urzędu Marszałkowskiego w Katowicach; członek Komisji Oceny Projektów. Mgr administracji. Studia podyplomowe - "Zarządzanie Projektem Europejskim" na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach. Konsultant Eurodesk. Przygotowanie do pracy innowacyjną metodą Strukturyzowanego Dialogu Demokratycznego (SDD). Od 2006 w III sektorze.