

PODSUMOWANIE ZAWODOWE & CEL KARIERY

Doświadczony lider społeczny, Prezes Oddziału Warszawskiego Stowarzyszenia Topory, aktywnie poszukujący roli mobilnej, która łączy budowanie relacji, pracę w terenie oraz koordynację zespołu i procesów. Project Manager operujący w podejściu predykcyjnym (ukończony z wyróżnieniem kurs PM w LABA), opierający działania na skrupulatnym planowaniu, harmonogramowaniu i twardej strukturze wypracowanej przez lata praktyki. Specjalista ds. negocjacji (Akademia PARP) oraz twórca programów aktywizacyjnych łączących edukację nieformalną z inkluzją (m.in. autorski projekt „Fly to the Sky”). Lider o wysokiej empatii i samorefleksji, który potrafi wyciągać wnioski z kryzysów, brać odpowiedzialność za realizację celów i skutecznie działać „w trasie”.

Doświadczenie

2025-03 - obecnie	Prezes Oddziału <i>STOWARZYSZENIE TOPORY - ODDZIAŁ WARSZAWA, Warszawa, Polska</i> Zakres: Kompleksowe zarządzanie strukturą oddziału, koordynacja pracy zespołu Odbudowa i restrukturyzacja oddziału od podstaw: Przejęcie struktur w stanie całkowicie wygaszonej aktywności, samodzielne rozkręcenie działań operacyjnych oraz zbudowanie nowego, zaangażowanego zespołu (w tym pozyskanie i wdrożenie zastępczyni). Zarządzanie kryzysowe i operacyjne: Skuteczne przezwyciężenie braku pierwotnego wsparcia wewnętrznego poprzez merytoryczne i relacyjne oparcie się na partnerach zewnętrznych oraz osobach z innych oddziałów. Efekt: Przywrócenie pełnej operacyjności oddziału, regularna organizacja cyklicznych wydarzeń społeczno-integracyjnych (m.in. warsztaty i sesje RPG) oraz trwała stabilizacja struktur Kluczowe działania: Tworzenie i wdrażanie autorskich projektów społeczno-edukacyjnych i inkluzyjnych (m.in. program aktywizacyjny „Fly to the Sky”, „Ferie z Wyobraźnią”, „Rodzinne Toporogranie”). Budowanie strategicznych partnerstw międzysektorowych (m.in. z Biblioteką Publiczną m.st. Warszawy oraz ośrodkami psychologiczno-pedagogicznymi UDR). Koordynacja logistyki, relacji z uczestnikami oraz pracy w terenie.
2015-04 - obecnie	Księgowy <i>Biuro Rachunkowe Vademecum, Mysiadło</i> Zakres: Wieloletnia, skrupulatna praktyka w obszarze rozliczeń, obsługi dokumentacji i procesów administracyjnych. Kluczowe działania: Zapewnienie precyzji w zarządzaniu danymi, budżetami i strukturami operacyjnymi. Doświadczenie to stanowi twardy fundament pod predykcyjne podejście do zarządzania projektami i kontrolowania ryzyk.

Adam Orlik



Dane osobowe

E-mail
adamorlik@gmail.com

Numer telefonu
660-036-046

Umiejętności

Zarządzanie mobilne i terenowe: Sprawne poruszanie się w terenie, gotowość do częstych wyjazdów oraz koordynacja procesów i projektów bezpośrednio „u źródła”.

Zarządzanie projektami (Podejście predykcyjne): Świadome planowanie strategiczne, budowanie struktur podziału pracy (WBS) i realistycznych harmonogramów opartych na unikaniu dawnych błędów organizacyjnych.

Relacje i negocjacje: Skuteczne budowanie partnerstw instytucjonalnych (Akademia PARP – Negocjacje), prowadzenie rozmów weryfikacyjnych i rozwiązywanie sytuacji kryzysowych pod presją czasu.

Lider służebny i administracja: Wspieranie zespołu, dbałość o bezpieczną przestrzeń uczestników oraz wieloletnia, skrupulatna praktyka operacyjno-finansowa (Biuro Rachunkowe Vademecum).

Języki obce

Angielski - B2

2010 - 2024	Projekty społeczne i edukacyjne <i>Współpraca projektowa – Level Up / Avangarda / Fundacja dla Polski, Łódź/Warszawa</i> Stowarzyszenie Avangarda / Level Up (2018–2024): Organizacja wydarzeń społecznych i integracyjnych (m.in. sesje RPG i planszówki dla seniorów oraz dzieci ze spektrum), współodpowiedzialność za dokumentację zarządczą i logistykę. AIESEC Polska (2005–2007): Fundraiser i kierownik projektu (m.in. nagrody za niezawodność i najlepiej zaplanowany projekt). Doświadczenie w nauce zarządzania harmonogramami, budowania niestandardowych relacji z partnerami (np. Urząd Miasta) oraz radzenia sobie w kryzysach operacyjnych. Wcześniejsze role analityczne i badawcze: Praca przy projektach analitycznych (m.in. Axel Springer / Forbes – szacowanie danych rynkowych i finansowych) oraz doświadczenia w rekrutacji i obsłudze produktów (Passus), które ukształtowały twardą samorefleksję i dojrzałość menedżerską.
-------------	--

Wykształcenie

2003 - 2009	Zarządzanie i Marketing, Licencjat <i>Uniwersytet Warszawski, Warszawa</i>
-------------	--

Kursy

2026-08	Negocjacje handlowe w MŚP. - Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości
2026-07	Zarządzanie projektami - LABA

Referencje

Hubert Jankowski
Prezes Zarządu, Stowarzyszenie "Topory"
"Adam odegrał kluczową rolę w budowaniu sieci partnerstw naszego Stowarzyszenia, skutecznie nawiązując i koordynując współpracę z prestiżowymi instytucjami oraz organizacjami pożytku publicznego"

Zainteresowania

- Długie (300 km) trasy samochodem - lubię pracę w ruchu i zmienne środowisko.
- Gry fabularne - praca w zespole
- Lego - Budowanie struktur z małych elementów - praca kreatywna i konstrukcyjna.