

Nabór nr BDG-WK.110.40.2026.ZB

Biuro Rzecznika Praw Dziecka (BRPD) ogłasza nabór na wolne stanowisko pracy w Zespole Badawczym, w ramach umowy o pracę, w wymiarze pełnego etatu.

Do zadań wykonywanych na stanowisku należy m. in.:

Zadania ogólne:

- tworzenie koncepcji badań i narzędzi badawczych;
- desk research;
- analiza danych ilościowych;
- sporządzanie prezentacji i raportów z badań, opracowań i zestawień;
- współpraca z instytucjami krajowymi i zagranicznymi w zakresie realizacji badań;
- udział w upowszechnianiu wyników badań i analiz;
- współpraca z wykonawcami;
- wsparcie przełożonego w opracowaniu okresowych planów i sprawozdań;
- odpowiadanie na korespondencję kierowaną do BRPD będącą w kompetencji Zespołu.

Od osób aplikujących oczekujemy:

Wymagania niezbędne:

- wykształcenie wyższe magisterskie na kierunkach: socjologia/psychologia/metody ilościowe/nauki pokrewne;
- co najmniej 4-letni staż pracy;
- biegła obsługa MS Office;
- biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie (co najmniej C1);
- umiejętność analitycznego myślenia;
- umiejętność tworzenia narzędzi badawczych;
- umiejętność analizy i interpretacji danych ilościowych;
- znajomość programu STATA lub innego programu do analizy danych ilościowych;

- dobra znajomość zasad poprawnej polszczyzny oraz umiejętność swobodnego tworzenia raportów i prezentacji z wynikami badań;
- umiejętność pracy samodzielnej i zespołowej;
- odpowiedzialność, rzetelność i terminowość w realizacji powierzonych zadań;
- wysoka kultura osobista i komunikatywność;
- identyfikacja z misją Biura Rzecznika Praw Dziecka;
- nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- korzystanie z pełni praw publicznych;
- niewidnienie w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym;
- niewidnienie w Krajowym Rejestrze Karnym.

Wymagania dodatkowe:

- doświadczenie w realizacji badań społecznych;
- doświadczenie w realizacji badań z udziałem dzieci;
- doświadczenie w pracy w instytucji publicznej;
- umiejętność wystąpień publicznych i gotowość do nich;
- doświadczenie w realizacji badań jakościowych;
- znajomość Konwencji o prawach dziecka;
- znajomość systemu EZD (Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją).

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- CV wraz z klauzulą: *„wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji oraz podjęcia działań przed zawarciem umowy, zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz.U.UE.L.2016.119.1), dalej RODO”;*
- Kserokopie dokumentów potwierdzających niezbędne wymagania określone w ogłoszeniu (kopia dokumentu potwierdzającego wykształcenie, doświadczenie zawodowe);
- Oświadczenie, które stanowi załącznik do ogłoszenia.

Warunki pracy

- praca w siedzibie Biura Rzecznika Praw Dziecka w Warszawie;
- praca przy monitorze ekranowym powyżej 4 godzin dziennie;
- reprezentowanie urzędu na zewnątrz.

Informacje o metodach i technikach naboru:

- I etap - weryfikacja ofert pod względem spełniania wymagań formalnych;
- II etap - rozmowa kwalifikacyjna/próbka pracy;
- Komisja rekrutacyjna zastrzega ewentualną możliwość przeprowadzenia jednego lub więcej etapów naboru w trybie zdalnym a także możliwość przeprowadzenia z wybranymi osobami rozmowy rekrutacyjnej z **Rzecznikiem Praw Dziecka**.

Miejsce składania i przesyłania dokumentów:

- Biuro Rzecznika Praw Dziecka, 00-791 Warszawa, ul. Chocimska 6, z dopiskiem **BDG-WK.110.40.2026.ZB**
- elektronicznie na adres: rekrutacja@brpd.gov.pl (własnoręcznie podpisane dokumenty należy przesłać w formie skanu).

Termin składania dokumentów:

27 marca 2026 r.

Informacje o warunkach finansowych:

1. Osoby pracujące w Biurze Rzecznika Praw Dziecka są wynagradzani według zasad określonych w przepisach ustawy o pracownikach urzędów państwowych, w przepisach Kodeksu pracy, w Regulaminie wynagradzania pracowników BRPD oraz w umowie o pracę.
2. Osobom zatrudnionym w Biurze Rzecznika Praw Dziecka przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, inne stałe składniki wynagrodzenia, zmienne składniki wynagrodzenia oraz inne świadczenia związane z pracą, w tym:
 - 1) dodatek funkcyjny;
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę;

- 3) dodatek specjalny (powyżej 5 lat) od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego w zależności od udokumentowanego stażu pracy;
 - 4) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych;
 - 5) dodatek za pracę w porze nocnej;
 - 6) nagroda uznaniowa;
 - 7) nagroda jubileuszowa;
 - 8) ryczałt za wykonywanie pracy zdalnej;
 - 9) dodatkowe wynagrodzenie roczne;
 - 10) świadczenia określone w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Biura;
 - 11) dofinansowanie kosztów za uczestnictwo w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych;
 - 12) refundacja poniesionych kosztów zakupu okularów korygujących wzrok;
 - 13) odprawa emerytalno-rentowa;
 - 14) ekwiwalent za urlop wypoczynkowy;
 - 15) odprawa w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących osoby pracującej w BRPD;
3. Zgodnie z Regulaminem wynagradzania osób pracujących w Biurze Rzecznika Praw Dziecka, na proponowanym stanowisku oferujemy dodatek stażowy (powyżej 5 lat - od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego w zależności od udokumentowanego stażu pracy) oraz wynagrodzenie zasadnicze w następującym przedziale:

Osoba na stanowisku w Zespole Badawczym, z wykształceniem wyższym oraz z min. 4-letnim doświadczeniem zawodowym	od 8 000,00 zł brutto – do 9 000,00 zł brutto*
---	--

*Indywidualna wysokość zasadniczego wynagrodzenia jest uzależniona od posiadanego doświadczenia oraz kompetencji osoby pracującej na danym stanowisku.

Informacje dodatkowe:

- Rzecznik Praw Dziecka zastrzega możliwość unieważnienia naboru;
- wynagrodzenie ustalane jest indywidualnie;
- do składania dokumentów zachęamy osoby z niepełnosprawnością;

- dokumenty muszą być własnoręcznie podpisane. Jeśli ofertę składasz elektronicznie, własnoręcznie podpisane oświadczenia dołącz w formie zeskanowanych dokumentów;
- dokumenty muszą być własnoręcznie podpisane. W przypadku składania oferty w formie elektronicznej należy dołączyć własnoręcznie podpisane oświadczenia w postaci zeskanowanych dokumentów;
- skontaktujemy się tylko z osobami spełniającymi wymagania formalne;
- oferta niekompletna, niepodpisana oraz bez wymaganej i podpisanej klauzuli nie będzie rozpatrywana;
- oferty złożone lub nadesłane po terminie nie będą rozpatrywane (o ważności aplikacji decyduje data wpływu do Biura Rzecznika Praw Dziecka);
- osoby spełniające wymagania formalne określone w ogłoszeniu i zakwalifikowani do kolejnego etapu poinformowani/poinformowane zostaną telefonicznie lub pocztą elektroniczną o terminie kolejnego etapu rekrutacji;
- złożonych dokumentów nie zwracamy (prosimy o przesłanie tylko tych dokumentów, które są wymagane lub zalecane);
- oferty odrzucone zostaną zniszczone, za wyjątkiem aplikacji zawierających zgodę na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji przyszłych procesów rekrutacji w Biura Rzecznika Praw Dziecka;
- w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Biurze, w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, był mniejszy niż 6%.