



Gliwice, 19 listopada 2024 r.

Jakie wyzwania i możliwości czekają na kobiety w budownictwie?

W branży budowlanej w Polsce, choć zdominowanej przez mężczyzn, coraz częściej wyróżniają się inicjatywy wspierające kobiety. To przestrzeń, w której rośnie potrzeba dialogu, wymiany doświadczeń oraz wzajemnego wsparcia – zwłaszcza dla kobiet, które z pasją i zaangażowaniem realizują się zawodowo na placach budowy. Zapraszamy do lektury wywiadu z Anną Żmudą, która opowiada o specyfice pracy kobiet w polskiej branży budowlanej, ich codziennych wyzwaniach oraz możliwościach rozwoju. Nasza rozmówczyni podzieli się swoją perspektywą na temat kultury pracy, zmieniających się trendów i wyzwań, z jakimi mierzą się kobiety w Polsce na różnych szczeblach kariery w budownictwie. Jesteśmy przekonani, że ten wywiad zainspiruje nie tylko kobiety, do dyskusji na temat roli kobiet w branżach technicznych i inżynierskich.

Rozmowa z Anną Żmudą, która od ponad 10 lat pracuje w branży budowlanej. Większość zawodowego doświadczenia zdobyła na budowach po stronie generalnego wykonawcy. Stworzyła pierwszą w historii konferencję dla kobiet – Nowa Ja w Budownictwie. Posiada uprawnienia budowlane do kierowania robotami budowlanymi bez ograniczeń w specjalności konstrukcyjno-budowlanej, działała w Komitecie Młodej Kadry Polskiego Związku Inżynierów i Techników Budownictwa.

Jakie były Twoje pierwsze kroki w branży budowlanej i co zainspiowało Cię do wyboru tej ścieżki zawodowej, która przecież często bywa postrzegana jako "męska"?

Kończąc edukację w liceum wahałam się pomiędzy budownictwem i ekonomią. Nie potrafiłam od razu podjąć decyzji, dlatego wyjechałam na roczny kurs językowy do Szkocji. Po powrocie wybrałam studia na kierunku budownictwo. Od początku wiedziałam także, że swoją przyszłość będę wiązała z wykonawstwem. Prawdą jest to, że w czasie gdy rozpoczynałam karierę zawodową, na budowach wśród kadry inżynierskiej pracowało więcej mężczyzn niż kobiet. Większość moich koleżanek wybrała rozwój w biurach projektowych, kosztorysowych lub urzędach.

Jakie są największe wyzwania, z którymi spotykają się kobiety na budowach, i czy dostrzegasz jakieś zmiany na przestrzeni ostatnich lat?

Kilkadziesiąt lat temu kobiety na budowach były postrzegane jako ewenement "łagodzący obyczaje", którego poleceń nie traktowano poważnie. Coraz powszechniejsza obecność kobiet na budowach spowodowała zmianę postrzegania inżyniera. Dziś nikogo nie zaskakuje widok kobiety w białym kasku, ale zdarzają się sporadyczne przypadki, w których pracownicy fizyczni nie akceptują przełożonych płci żeńskiej. Chociaż kobiety w branży budowlanej wciąż napotykały na wyzwania związane ze stereotypami, ograniczonym dostępem do odpowiedniego wyposażenia czy brakiem wzorców zawodowych, sytuacja powoli się poprawia. Większe zaangażowanie firm i organizacji w promowanie równości oraz dostęp do nowoczesnych narzędzi sprawiają, że budownictwo staje się bardziej przyjazne dla kobiet.

Jak postrzegasz przyszłość kobiet w budownictwie? Czy są jakieś obszary, które mogą otworzyć się na większą obecność kobiet w ciągu najbliższych kilku lat?

Kobiety, którym zależy na rozwoju kariery zawodowej w budownictwie, powinny nieustannie poszerzać horyzonty. To od nas (kobiet) zależy nasza przyszłość w branży. Otwartość i chęć adaptacji



do zmieniających się warunków może zagwarantować rozwój i sukces. W mojej ocenie w najbliższych latach warto zainteresować się zrównoważonym budownictwem i możliwościami, jakie daje sztuczna inteligencja.

Jakie inicjatywy na poziomie edukacji lub zarządzania mogłyby przyczynić się do zmniejszenia dysproporcji płciowej w budownictwie?

Zmniejszenie dysproporcji płciowej w budownictwie wymaga wszechstronnych inicjatyw, zarówno na poziomie edukacji, jak i zarządzania w firmach budowlanych. Już na wczesnym etapie edukacji warto organizować i zachęcać dziewczynki do uczestnictwa w warsztatach technicznych. Starsze koleżanki powinny mieć dostęp do programów mentoringowych lub wizyt w firmach, gdzie pracują kobiety chcące dzielić się wiedzą i doświadczeniem. W przypadku firm budowlanych trzeba pamiętać, że przykład zawsze "idzie z góry". Ważne, żeby osoby decyzyjne równo traktowały pracowników niezależnie od płci, otwarcie mówiły o równych szansach dla wszystkich i słowa zamieniały w czyn.

Jako inżynierka budownictwa, jakie wyzwania napotkałaś w swojej karierze? Czy te doświadczenia wpłynęły na Twoją decyzję o stworzeniu platformy wsparcia dla kobiet w tej branży? Czy możesz opowiedzieć o swojej działalności wspierającej kobiety i o konferencji „Nowa Ja w budownictwie”?

Na początku kariery zawodowej moimi przełożonymi byli mężczyźni, którzy posiadali wiedzę techniczną, ale nie mieli rozwiniętych kompetencji liderkich. Brak mentorów i szufladkowanie do zadań "administracyjnych" wpłynęły na poczucie, że jestem niewystarczająca. Niejednokrotnie nie doceniałam swoich możliwości na tle kolegów z mniejszym doświadczeniem i mniejszą pokorą. Z biegiem czasu nabrałam pewności siebie, ale zajęło mi to zdecydowanie za dużo czasu. Właśnie dlatego zrodził się pomysł stworzenia wydarzenia branżowego dla kobiet, którego efektem jest konferencja "Nowa Ja w budownictwie". To pierwsze tego typu wydarzenie w Polsce, które gromadzi w jednym miejscu inżynierki, projektantki, kierowniczkę, ekonomistkę, instalatorkę, prawniczkę — kobiety, które każdego dnia budują fundamenty pod inwestycje przyszłych pokoleń. Celem tej konferencji jest inspirowanie kobiet do podejmowania nowych wyzwań zawodowych, dzielenia się wiedzą i doświadczeniem oraz pokazanie możliwych ścieżek rozwoju zawodowego kobiet w branży budownictwa.

Jakie masz plany na przyszłość związane z konferencją i wspieraniem kobiet w budownictwie? Jakie kolejne kroki chciałabyś podjąć, aby dalej rozwijać tę inicjatywę?

Dziś nie chcę przedstawiać konkretnych planów. Praca na budowie nauczyła mnie, że niestety harmonogramy trzeba często rewidować, dlatego jestem ostrożna w przedstawianiu predykcji. Chcę, żeby konferencja „Nowa Ja w budownictwie” stała się marką kojarzoną z rozwojem kobiet w budownictwie na arenie międzynarodowej.

Co doradziłabyś młodym kobietom, które zastanawiają się nad wyborem kariery w budownictwie, ale mają obawy co do swojej przyszłości w tej branży?

Jeżeli ktoś ma duże obawy, radziłabym poszukać innej przestrzeni do rozwoju. Jeżeli ktoś waha się, sugerowałabym znalezienie osób, których osiągnięcia zawodowe mogą być inspiracją. Od zawsze lubiłam czytać biografie, a ostatnio słuchać wywiadów z ludźmi sukcesu (nie tylko z branży budowlanej). Poznawanie historii innych osób zawsze dodawało mi motywacji do pracy i rozwoju.



Przyszłością nie należy się martwić. O przyszłość trzeba zadbać. Kobiety wzięły sprawy w swoje ręce, więc prognozuję zmiany na lepsze w budownictwie.

Wywiad zrealizowany w ramach projektu TOP CLever, który ma za zadanie wspieranie działań w kierunku zrównoważonego budownictwa poprzez podnoszenie kompetencji i kwalifikacji zawodowych pracowników branży budowlanej. Opracowane zostaną materiały szkoleniowe, których odbiorcami będą pracownicy budowlani – zarówno kadra menadżerska, jak i wykonawcy robót budowlanych.

Ważnym elementem projektu TOP CLever jest zwiększenie roli kobiet na rynku pracy w sektorze budownictwa i zachęcanie młodych ludzi do budowania i rozwijania kariery zawodowej w tej branży. Branża budowlana od dawna zmagą się z nierównowagą płci, gdzie zdecydowana większość pracowników stanowią mężczyźni. Celem projektu jest dążenie do stworzenia bardziej zrównoważonego i inkluzyjnego środowiska pracy.

Jednym z działań projektowych będzie publikacja serii podcastów skierowanych do kobiet, które będą koncentrować się na przedstawieniu wyzwań, z jakimi mierzą się kobiety w branży budowlanej, omówieniu dostępnych możliwości rozwoju i najnowszych trendów na rynku. Podcasty mają na celu zainspirowanie kobiet do podejmowania kariery w budownictwie, ukazywanie realnych historii sukcesów, dostarczenie praktycznych porad dotyczących zdobywania potrzebnych umiejętności oraz wzmocnienie pozycji kobiet w tym sektorze.

Projekt finansowany z Programme for the Environment and Climate Action (LIFE) rozpoczął się w październiku 2023 roku i potrwa 36 miesięcy. TOP CLever jest realizowany przez WORLDGBC i siostrzane GBCs z Polski, Chorwacji, Włoch, Hiszpanii, Węgier, Słowenii.



O Polskim Stowarzyszeniu Budownictwa Ekologicznego PLGBC

Polskie Stowarzyszenie Budownictwa Ekologicznego [PLGBC](https://plgbc.org.pl) (Polish Green Building Council) jest organizacją pozarządową, która od 2008 roku realizuje działania dla transformacji budynków, miast i ich otoczenia w takim kierunku, aby sposób ich planowania, projektowania, wznoszenia, użytkowania, modernizowania, rozbierania i przetwarzania był jak najbardziej zrównoważony.

Organizacja wspiera tworzenie zrównoważonych budynków dla wszystkich poprzez:

- powstrzymanie zmian klimatu oraz adaptację do nowych warunków,
- stosowanie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym,
- podnoszenie poziomu dobrostanu, jakości życia i zdrowia społeczeństwa,
- zwiększanie bioróżnorodności.

PLGBC stanowi część globalnej społeczności 80 organizacji green building councils skupionych w ramach [World Green Building Council](https://worldgreenbuildingcouncil.org/).

<https://plgbc.org.pl>