**ZARZĄDZENIE NR 1580/2023**

**PREZYDENTA MIASTA STOŁECZNEGO WARSZAWY**

**z 17 października 2023 r.**

**w sprawie Zasad wynagradzania osób niebędących nauczycielami, powołanych na stanowisko dyrektora przedszkola, szkoły, placówki oraz ich zespołów, prowadzonych** [**przez m.st**](http://przez.m.st)**. Warszawę**

Na podstawie art. 39 ustawy z dnia 21 listopada2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz art. 10 ust. 1 pkt 6 w związku z art. 29 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900,1672, 1718 i 2005) zarządza się, co następuje:

**Tytuł I
Przepisy ogólne**

**§ 1.** 1. Wprowadza się Zasady wynagradzaniaosób niebędących nauczycielami, powołanych na stanowisko dyrektora przedszkola, szkoły, placówki oraz ich zespołów prowadzonych [przez m.st](http://przez.m.st). Warszawę, zwane dalej ,,Zasadami”.

2. Zasady określają:

1. szczegółowe warunki wynagradzania osób niebędących nauczycielami, powołanych na stanowisko dyrektora przedszkola, szkoły, placówki oraz ich zespołów prowadzonych [przez m.st](http://przez.m.st). Warszawę;
2. maksymalne miesięczne wynagrodzenie osób niebędących nauczycielami, powołanych na stanowisko dyrektora przedszkola, szkoły, placówki oraz ich zespołów prowadzonych przez m.st. Warszawę;
3. warunki i sposób przyznawania innych świadczeń związanych ze stosunkiem pracy.

**§ 2.** Ilekroć w Zasadach jest mowa o:

1. dyrektorze - należy przez to rozumieć osobę niebędącą nauczycielem, powołaną na stanowisko dyrektora przedszkola, szkoły, placówki oraz ich zespołów prowadzonych [przez m.st](http://przez.m.st). Warszawę;
2. Prezydencie - należy przez to rozumieć Prezydenta m.st. Warszawy lub osobę przez niego upoważnioną do podejmowania czynności w zakresie prawa pracy w stosunku do osób niebędących nauczycielami, powołanych na stanowisko dyrektora przedszkola, szkoły, placówki oraz ich zespołów prowadzonych przez m.st. Warszawę;
3. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960);
4. ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530).

**Tytuł II
Wymagania kwalifikacyjne**

**§ 3.** Wymagania kwalifikacyjne dla dyrektorów określają odrębne przepisy wydane na podstawie art. 62 ust. 4 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900, 1672, 1718 i 2005).

**Tytuł III
Zasady wynagradzania**

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

**§ 4.** 1.Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie odpowiednio do zajmowanego stanowiska oraz struktury organizacyjnej przedszkola, szkoły, placówki oraz ich zespołów, którymi kieruje.

2.Dyrektorowi przysługuje:

1. wynagrodzenie zasadnicze;
2. dodatek za wieloletnią pracę;
3. dodatek motywacyjny;
4. nagroda jubileuszowa;
5. jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy;
6. dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

**§ 5.** 1.Prezydent na wniosek Dyrektora Biura Edukacji Urzędu m.st. Warszawy ustala wysokość wynagrodzenia dyrektora przedszkola, szkoły, placówki oraz ich zespołów o znaczeniu ponaddzielnicowym, o których mowa w § 1 ust. 2 uchwały Nr XLVI/1423/2008 Rady m.st. Warszawy z dnia 18 grudnia 2008 r. w sprawie określenia instytucji kultury i innych jednostek organizacyjnych m.st. Warszawy o znaczeniu ponaddzielnicowym.

2. Prezydent na wniosek burmistrza dzielnicy m.st. Warszawy lub członka zarządu dzielnicy m.st. Warszawy, zgodnie z ustalonym przez zarząd podziałem kompetencji, ustala wysokość wynagrodzenia dyrektora przedszkola, szkoły, placówki oraz ich zespołów o znaczeniu dzielnicowym, tj. prowadzonej przez dzielnice jednostki organizacyjnej m.st. Warszawy w zakresie oświaty, o której mowa w § 8 uchwały Nr XLVI/1422/2008 Rady m.st. Warszawy z dnia 18 grudnia 2003 r. w sprawie przekazania dzielnicom m.st. Warszawy do wykonywania niektórych zadań i kompetencji m.st. Warszawy (Dz. Urz. Woj. Maz. Z 2016 r. poz. 6725).

**Rozdział II**

**Wynagrodzenie zasadnicze**

**§ 6.** Ustalasię maksymalną kwotę wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora, w wysokości 10 000 zł.

**§ 7.** Ustalając wysokość miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, uwzględnia się:

1. kwalifikacje zawodowe dyrektora;
2. zakres i zasięg działania jednostki organizacyjnej m.st Warszawy oraz stopień trudności i złożoności realizowanych przez nią zadań;
3. strukturę organizacyjną przedszkola, szkoły, placówki oraz ich zespołów;
4. liczbę podległych pracowników;
5. wielkość środków finansowych będących w dyspozycji jednostki organizacyjnej m.st. Warszawy (wielkość budżetu jednostki);
6. wykazywanie inicjatywy i operatywności w działaniach.

**Rozdział III**

**Dodatek za wieloletnią pracę**

**§ 8.** 1.Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Okresy uprawniające do przyznania dyrektorowi dodatku za wieloletnią pracę oraz zasady jego wypłaty określa art. 38 ust. 5 ustawy i § 7 rozporządzenia.

**Rozdział IV
Dodatek motywacyjny**

**§ 9.** 1.Dyrektorowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

1. Dodatek motywacyjny może być przyznawany na czas określony - nie dłuższy niż 6 miesięcy, stanowiąc składnik wynagrodzenia miesięcznego.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, bierze się pod uwagę:
3. wiedzę zawodową, znajomość przepisów i procedur;
4. sumienność;
5. dążenie do rezultatów;
6. samodzielność;
7. obsługę klienta zewnętrznego i wewnętrznego;
8. dbałość o jakość pracy przedszkola, szkoły lub placówki zgodnie z założeniami i celami Strategii 2030;
9. organizowanie pracy przedszkola, szkoły, placówki zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników;
10. racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
11. sposób współpracy z organem prowadzącym;
12. sposób współpracy ze społecznymi organami przedszkola, szkoły, placówki;
13. integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań;
14. dbałość o infrastrukturę przedszkola, szkoły, placówki;
15. prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
16. współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego przedszkola, szkoły, placówki;
17. udział w projektach międzynarodowych;
18. organizowanie pracy przedszkola, szkoły, placówki zgodnie z przepisami prawa;
19. doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych.

**Rozdział V
Nagroda jubileuszowa**

**§ 10.** 1.Na podstawie i zgodnie z zasadami określonymi w art. 38 ust. 4-5 ustawy i § 8 rozporządzenia dyrektorowi przysługuje nagroda jubileuszowa.

2. Nagroda jubileuszowa przysługuje w wysokości:

1. po 20 latach pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego;
2. po 25 latach pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego;
3. po 30 latach pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego;
4. po 35 latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego;
5. po 40 latach pracy - 300% wynagrodzenia miesięcznego;
6. po 45 latach pracy - 400% wynagrodzenia miesięcznego.

**Rozdział VI**

**Odprawa emerytalna/rentowa**

**§ 11.** Na podstawie i zgodnie z zasadami określonymi w art. 38 ust. 4-5 ustawy i § 9 rozporządzenia, w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, dyrektorowi przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:

1. po 10 latach pracy - dwumiesięcznego wynagrodzenia;
2. po 15 latach pracy - trzymiesięcznego wynagrodzenia;
3. po 20 latach pracy - sześciomiesięcznego wynagrodzenia.

**Rozdział VII**
**Dodatkowe wynagrodzenie roczne**

**§ 12.** Prawo dyrektora do dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz jego wysokość ustala się na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

**Tytuł IV
Świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności do pracy oraz inne świadczenia związane z pracą**

**§ 13.** Prawo dyrektora do świadczenia przysługującego w okresie czasowej niezdolności do pracy oraz innych świadczeń związanych z pracą ustala się na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

**Tytuł V
Przepisy końcowe**

**§ 14.** Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Biura Edukacji Urzędu m.st. Warszawy oraz burmistrzom dzielnic m.st. Warszawy.

**§ 15.** W sprawach nieuregulowanych zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy, rozporządzenia oraz Kodeksu pracy.

**§ 16.** Traci moc zarządzenie Nr 1463/2018 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 7 września 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania niebędących nauczycielami dyrektorów przedszkoli, szkół i placówek oraz ich zespołów prowadzonych przez m.st. Warszawę.

**§ 17.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od 1 września 2023 r.

**z up. PREZYDENTA M.ST. WARSZAWY**

**/-/ Renata Kaznowska**

**Zastępca Prezydenta m.st. Warszawy**