

Program szkolenia 1 dniowego

1. Osoba niepełnosprawna

- społeczny kontekst niepełnosprawności
- akty prawne dotyczące niepełnosprawności
- definicja niepełnosprawności w sensie prawnym

2. Ważność i rodzaje orzeczeń o niepełnosprawności

- informacje wynikające z orzeczenia o niepełnosprawności – jak czytać zapisy orzeczeń do potrzeb zatrudnienia pracownika
- stopnie, rodzaje niepełnosprawności

3. Postawy społeczne wobec osób niepełnosprawnych

- stereotypy – ich wpływ na zaburzone postrzeganie niepełnosprawności
- skuteczna integracja osób niepełnosprawnych w miejscu pracy

4. Ograniczenia oraz możliwości zawodowe osób niepełnosprawnych

- ze schorzeniami psychicznymi
- z upośledzeniem umysłowym
- z całościowymi zaburzeniami rozwoju
- niewidome i niedowidzące
- głuche i niesłyszące
- ze schorzeniami narządu ruchu
- z epilepsją
- z innymi rodzajami niepełnosprawności

5. Działania na rzecz dostępności środowiska do potrzeb osób niepełnosprawnych

- dostępność architektoniczna
- dostępność cyfrowa
- dostępność językowa
- organizacja i przystosowania stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej

6. Zatrudnienie osób niepełnosprawnych – odrębności w przepisach prawa

- czas pracy
- praca w godzinach nadliczbowych i porze nocnej
- dodatkowy urlop i prawo do zwolnienia od pracy
- Ochrona danych osobowych i przepisy RODO w kontekście przetwarzania danych związanych z niepełnosprawnością pracownika

7. Korzyści finansowe związane z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych (informacje podstawowe)

- Wpłaty obowiązkowe na PFRON
- Obniżenie wpłat w związku z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych ze schorzeniami szczególnie
- Dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych
- Inne rodzaje wsparcia finansowego na zatrudnianie osób niepełnosprawnych

8. Korzyści pozafinansowe związane z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych

Sesja pytań i odpowiedzi, konsultacje indywidualne.