

# Statut stowarzyszenia **Centrum Rozwoju Obronności „Zielony Talizman”**

## Rozdział I

### **Postanowienia ogólne**

§ 1. Stowarzyszenie CENTRUM ROZWOJU OBRONNOŚCI „ZIELONY TALIZMAN”, zwane dalej Stowarzyszeniem, jest samorządną organizacją społeczną.

§ 2. Stowarzyszenie, działa na mocy ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach oraz ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie

§ 3. Stowarzyszenie posiada osobowość prawną.

§ 4. Siedzibą Stowarzyszenia jest miasto Poznań.

§ 5. Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej. Dla właściwego realizowania swoich celów Stowarzyszenie może prowadzić działalność również poza granicami kraju.

§ 6. Stowarzyszenie może używać odznak i pieczęci według wzoru zatwierdzonego przez Walne Zebranie.

§ 7. Stowarzyszenie może współpracować z krajowymi, zagranicznymi i międzynarodowymi organizacjami i instytucjami, o zbliżonym profilu działania oraz może być członkiem tych organizacji.

§ 8. Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej członków. Do prowadzenia swych spraw może zatrudniać pracowników.

§ 9. Stowarzyszenie zostało powołane na czas nieokreślony.

§ 10 Stowarzyszenie może zakładać filie, oddziały.

## Rozdział II

### **Cele i formy działania**

§ 11. Celem Stowarzyszenia jest działalność społeczna i jest to:

1. Wspieranie obronności kraju.
2. Kultywacja tradycji narodowych i oręża polskiego.
3. Upowszechnianie wiedzy na temat historii Polski oraz historii wojskowości.
4. Szerzenie patriotyzmu.

5. Wspieranie i inicjowanie działań z zakresu ochrony dziedzictwa narodowego, w szczególności pielęgnowanie pomników pamięci, dziedzictwa martyrologicznego, cmentarzy wojskowych.
6. Propagowanie sportu, a w szczególności sportów ekstremalnych i obronnych.
7. Propagowanie zdrowego i aktywnego stylu życia wśród społeczeństwa, a w szczególności wśród młodzieży.
8. Działania edukacyjno-informacyjne z zakresu profilaktyki zdrowotnej i promocji zdrowia, szczególnie w odniesieniu do chorób społecznych, które w istotny sposób wpływają na kondycję całości społeczeństwa i rodziny.
9. Propagowanie postaw obywatelskich i proobronnych.
10. Propagowanie postaw poszanowania dla środowiska naturalnego, jako dziedzictwa narodowego, w tym edukacji pro-ekologicznej.
11. Propagowanie dobrego wizerunku formacji mundurowych, w szczególności Wojska Polskiego, Policji oraz formacji ochrony i ratownictwa.
12. Integracja środowisk młodzieży przedpoborowej i poborowej oraz środowisk wojskowych, rezerwistów Wojska Polskiego, policyjnych, sportowych, ochrony, ratowniczych i innych środowisk specjalistycznych, których wiedza ma znaczenie dla obronności Rzeczypospolitej Polskiej.
13. Propagowanie służby wojskowej.
14. Przygotowanie członków Stowarzyszenia do profesjonalnego, zdyscyplinowanego i sprawnego udziału w akcjach ratunkowych oraz udzielania pomocy w czasie klęsk żywiołowych i w innych sytuacjach wyjątkowych.
15. Podejmowanie działań na rzecz przestrzegania zasad i porządku publicznego.
16. Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez dbałość o harmonijny rozwój osobowości dzieci i młodzieży, zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym, poprzez zapewnienie im dostępu do imprez kulturalnych, sportowych.
17. Inicjowanie i organizowanie wspólnego rodzinnego spędzania czasu przez dzieci i młodzież w ramach aktywności sportowych i kulturalnych.
18. Inicjowanie i organizowanie działań wspierających poczucie bezpieczeństwa rodziny w społeczności lokalnej.
19. Prowadzenie profilaktyki społecznej wśród rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym, w szczególności zagrożonych lub dotkniętych uzależnieniem alkoholowym lub narkotykowym.
20. Inicjowanie, wspieranie i promowanie działań mających na celu wspieranie osób bezrobotnych, o niskich i zdezaktualizowanych kwalifikacjach, biernych zawodowo.
21. Wspieranie inicjatyw społeczności lokalnych, poprzez słuzenie swoimi umiejętnościami i majątkiem podczas organizacji różnego typu akcji społecznych.
22. Wychowywanie młodzieży w duchu wolności, tolerancji, równouprawnienia, wartości demokratycznych, samorządności oraz przyjaźni.

§ 12. Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:

- 1) Regularny trening członków Stowarzyszenia.
- 2) Tworzenie członkom warunków dla realizacji ich zainteresowań i umożliwiania im uczestnictwa w działalności Stowarzyszenia.
- 3) Działalność edukacyjną np. organizację szkoleń, wykładów, spotkań.
- 4) Działalność kulturalną np. organizację wystaw, koncertów, spektakli, festynów,
- 5) Działalność sportowo – rekreacyjną np. organizację turniejów sportowych, pikników,
- 6) Organizowanie szkoleń dla podnoszenia kwalifikacji,
- 7) Organizowanie wspólnych spotkań towarzyskich, treningów, konferencji, szkoleń , wykładów itp. dla środowisk żołnierskich, policji, ochroniarskich, ratowniczych, sportowych itp. mających służyć podnoszeniu kwalifikacji zawodowych, integracji i wymianie doświadczeń.
- 8) Promowanie działalności Stowarzyszenia wśród społeczeństwa, w szczególności wśród młodzieży przed służbą wojskową.
- 9) Współpracę z organami administracji państwowej oraz samorządu terytorialnego, a w szczególności z: resortami Ministerstwa Obrony Narodowej, Regionalnym Sztabem Wojskowym, Obroną Cywilną, Wojskową Komendą Uzupełnień, Ministerstwem Edukacji Narodowej i Sportu, jednostkami wojskowymi i kuratoriami oświaty.
- 10) Współpracę z innymi organizacjami w kraju i zagranicą o profilu działalności z zakresu zainteresowań Stowarzyszenia, a w szczególności stowarzyszeniami rezerwistów, organizacjami skautingu i survivalu, klubami strzeleckimi, klubami sportowymi, towarzystwami historycznymi itp.
- 11) Zbieranie funduszy na dofinansowanie treningów i podnoszenie kwalifikacji członków Stowarzyszenia oraz realizację celów statutowych.
- 12) Kształcenie kadry instruktorskiej.
- 13) Gromadzenie i publikacja wiedzy z zakresu zainteresowań Stowarzyszenia.
- 14) Wypowiadanie się w sprawach publicznych mających związek ze służbą wojskową i jej organizacją.
- 15) Organizowanie imprez sportowych, turystycznych, rekreacyjnych i charytatywnych.
- 16) Promocja celów stowarzyszenia i organizacja form alternatywnego spędzania czasu wśród młodzieży ubogiej i zagrożonej patologią społeczną oraz aktywizacja tej części społeczeństwa.

### Rozdział III

#### **Członkowie, ich prawa i obowiązki**

§ 13. Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:

- 1) członków zwyczajnych,
- 2) członków wspierających,
- 3) członków honorowych.

§ 14.1. Członkami Stowarzyszenia mogą być osoby fizyczne i prawne. Osoba prawna działa w Stowarzyszeniu przez swojego przedstawiciela.,

2. Osoba prawna może być jedynie członkiem wspierającym Stowarzyszenia.

§ 15. 1. O przyjęciu członka zwyczajnego decyduje zarząd stowarzyszenia.

2. Członkiem zwyczajnym może być:

- a) osoba akceptująca cele stowarzyszenia,
- b) osoba fizyczna posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych,
- c) osoba, która złożyła deklarację członkowską.

3. Przyjęcia nowych członków dokonuje zarząd poprzez podjęcie stosownej uchwały.

4. Zarząd ma prawo do odstępstw od warunków zawartych w § 15.2 po uprzednich konsultacjach z pozostałymi członkami stowarzyszenia, jeżeli kandydat ma wsparcie ze strony przynajmniej jednego członka zwyczajnego.

§ 16.1. Członek zwyczajny ma prawo:

- 1) wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia,
- 2) uczestniczyć z głosem stanowiącym w Walnym Zebraniu,
- 3) zgłaszać wnioski i postulaty dotyczące działalności Stowarzyszenia,
- 4) korzystać z pomocy i zaplecza Stowarzyszenia w podejmowanych działaniach zgodnych z jego celami statutowymi,
- 5) brać udział w pracach, zebraniach i innych przedsięwzięciach Stowarzyszenia z prawem głosu.

2. Członek zwyczajny obowiązany jest do:

- 1) przestrzegania statutu, regulaminów i uchwał władz Stowarzyszenia,
- 2) regularnego opłacania składek na rzecz Stowarzyszenia,
- 3) czynnego uczestniczenia w realizacji celów statutowych Stowarzyszenia,
- 4) dbania o mienie Stowarzyszenia.

§ 17.1. Członkiem wspierającym może być osoba fizyczna lub prawna, zainteresowana merytoryczną działalnością Stowarzyszenia i akceptująca jego cele, która zadeklaruje pomoc i zostanie przyjęta przez Zarząd na podstawie pisemnej deklaracji.

2. Członek wspierający ma prawo brać udział z głosem doradczym w pracach Stowarzyszenia, zgłaszać do władz Stowarzyszenia wnioski i postulaty dotyczące podejmowanych przez Stowarzyszenie zadań.

3. Członek wspierający zobowiązany jest do przestrzegania ustaleń zawartych w podpisanej deklaracji.

§ 18.1. Członkiem honorowym Stowarzyszenia może zostać osoba fizyczna szczególnie zasłużona dla realizacji celów statutowych Stowarzyszenia.

2. Godność członka honorowego nadaje Walne Zebranie na wniosek Zarządu Stowarzyszenia.

3. Członek honorowy nie posiada biernego oraz czynnego prawa wyborczego, może jednak brać udział z głosem doradczym w statutowych władzach Stowarzyszenia, poza tym posiada takie prawa jak członek zwyczajny.

4. Członek honorowy zwolniony jest z obowiązku opłacania składek członkowskich.

§ 19.1. Członkostwo w Stowarzyszeniu ustaje na skutek:

- 1) dobrowolnej rezygnacji z przynależności do Stowarzyszenia, zgłoszonej na piśmie Zarządowi, po uprzednim uregulowaniu wszelkich zobowiązań odnośnie Stowarzyszenia,
- 2) śmierci członka lub utraty osobowości prawnej przez członka wspierającego,
- 3) uchwały Zarządu z powodu nie płacenia składek członkowskich lub nieusprawiedliwionego nie uczestniczenia w Walnym Zebraniu przez okres 2 lat,
- 4) wykluczenia uchwałą Zarządu z powodu nieprzestrzegania postanowień statutu, regulaminów i uchwał władz Stowarzyszenia, działania na szkodę Stowarzyszenia.

2. Osoba wykluczona lub skreślona ma prawo wniesienia odwołania do Walnego Zebrania w

terminie 14 dni od daty doręczenia uchwały na piśmie. Zebranie rozpatruje odwołanie w czasie najbliższych obrad. Decyzja Walnego Zebrania jest ostateczna.

## Rozdział IV

### **Władze Stowarzyszenia**

§ 20. Władzami Stowarzyszenia są:

- 1) Walne Zebranie członków Stowarzyszenia, zwane dalej „Walnym Zebraniem”,
- 2) Zarząd Stowarzyszenia, zwany dalej „Zarządem”,
- 3) Komisja Rewizyjna.

§ 21.1. Wybory do władz Stowarzyszenia odbywają się w głosowaniu tajnym w obecności ponad połowy ogólnej liczby członków, z zastrzeżeniem pkt. 2.

2. W przypadku braku quorum Zarząd zwołuje Walne Zebranie w drugim terminie, nie później niż 20 dni po terminie pierwszym. W takim wypadku uchwały zapadają zwykłą większością głosów, bez względu na ilość obecnych członków.

3. Zasada opisana wyżej odnosi się do wszelkich uchwał Walnego Zebrania.

§ 22. W przypadku zmniejszenia się liczby pochodzących z wyboru członków władz w trakcie trwania kadencji, władzom tym przysługuje prawo kooptacji spośród członków Stowarzyszenia, pod warunkiem, że liczba dokooptowanych członków władz nie przekroczy 1/3 liczby członków pochodzących z wyboru. W przeciwnym razie, Zarząd zwołuje Walne Zebranie w celu odbycia wyborów uzupełniających.

### **Walne Zebranie Członków**

§ 23.1. Walne Zebranie Członków jest najwyższą władzą Stowarzyszenia.

2. Walne Zebranie Członków może być:

- 1) Zwyczajne,
- 2) Nadzwyczajne.

3. Zwyczajne Walne Zebranie zwołuje Zarząd raz na pół roku jako sprawozdawcze i co trzy lata jako sprawozdawczo-wyborcze, zawiadamiając członków o jego terminie, miejscu i proponowanym porządku obrad co najmniej na 14 dni przed terminem Walnego Zebrania.

4. Walne Zebranie Członków obraduje wg uchwalonego przez siebie regulaminu obrad.

5. Nadzwyczajne Walne Zebranie zwołuje Zarząd:

- 1) Z własnej inicjatywy,
- 2) Na żądanie Komisji Rewizyjnej,
- 3) Na pisemny wniosek co najmniej 1/3 ogólnej liczby członków zwyczajnych Stowarzyszenia.

6. Nadzwyczajne Walne Zebranie powinno być zwoływane w terminie miesiąca od daty zgłoszenia wniosku lub żądania i obradować nad sprawami, dla których zostało zwołane.

7. Uchwały Walnego Zebrania zapadają zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym, w obecności ponad połowy ogólnej liczby członków zwyczajnych Stowarzyszenia (z zastrzeżeniem § 21.2).

8. Walnym Zebraniem kieruje Przewodniczący Walnego Zebrania wybierany każdorazowo w głosowaniu jawnym, bezwzględną większością obecnych członków Stowarzyszenia. Przewodniczący nie może wchodzić w skład Zarządu i Komisji Rewizyjnej.

9. W przypadku równego rozłożenia głosów w trakcie głosowania, decyduje głos przewodniczącego Walnego Zebrania.

§ 24. Do kompetencji Walnego Zebrania w szczególności należy:

- 1) ustalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia,
- 2) uchwalenie statutu i jego zmian,
- 3) zatwierdzanie regulaminów Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
- 4) wybór i odwoływanie Prezesa Zarządu, Zarządu i Komisji Rewizyjnej
- 5) decydowanie w sprawie udzielenia absolutorium Zarządowi,
- 6) ustalanie wysokości składek członkowskich,
- 7) podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia i przeznaczeniu jego majątku,
- 8) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu,
- 9) nadawanie tytułu członka honorowego Stowarzyszenia,
- 10) ocenianie działalności Zarządu i Komisji Rewizyjnej.

### **Zarząd Stowarzyszenia**

§ 25.1. Zarząd składa się z od 3 do 7 osób, w tym Prezesa. Na pierwszym posiedzeniu Zarząd wybiera ze swego grona sekretarza i skarbnika, a także może wybrać wiceprezesa.

2. Kadencja Zarządu trwa 3 lata.

3. Uchwały Zarządu podejmowane są w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby uprawnionych członków (quorum). W sytuacji równego rozłożenia głosów decyduje głos Prezesa. Na podstawie uchwały pełnego składu Zarząd może podejmować uchwały w głosowaniu tajnym.

4. Posiedzenia Zarządu odbywają się w razie potrzeby, jednak nie rzadziej niż raz na kwartał.

5. Posiedzenia Zarządu zwoływane są przez Prezesa.

§ 26. Do zakresu działania Zarządu należy:

- 1) realizacja uchwał Walnego Zebrania i kierowanie całokształtem działalności Stowarzyszenia zgodnie z celami statutowymi,
- 2) uchwalanie planów działalności Stowarzyszenia i preliminarzy budżetowych,
- 3) sprawowanie zarządu nad majątkiem Stowarzyszenia,
- 4) ustalania regulaminu wynagrodzeń pracowników Stowarzyszenia,
- 5) podejmowanie decyzji w sprawie nabycia lub zbycia majątku nieruchomego i ruchomego,
- 6) podejmowanie decyzji w sprawie zaciągania zobowiązań,
- 7) zwoływanie Walnego Zebrania,
- 8) podejmowanie uchwał w sprawach przyjmowania i wykluczania członków zwyczajnych i wspierających,
- 9) rozpatrywanie sporów pomiędzy członkami, powstałych na tle działalności Stowarzyszenia,
- 10) składanie sprawozdań ze swej działalności na Walnym Zebraniu,
- 11) uchwalanie regulaminów przewidzianych w statucie,
- 12) w szczególnych przypadkach zwalnianie z obowiązku płacenia składek członkowskich;
- 13) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu.

§ 27. Zarząd działa na podstawie własnego uchwalonego regulaminu.

§ 28.1. Do realizacji swych zadań Zarząd może powołać Biuro Stowarzyszenia i jego Dyrektora.

2. Dyrektor kieruje pracami Biura na podstawie regulaminu, który podlega akceptacji Zarządu.

## **Komisja Rewizyjna**

§ 29.1. Komisja Rewizyjna jest organem Stowarzyszenia powołanym do sprawowania kontroli nad jego działalnością.

2. Komisja Rewizyjna składa się z 3 członków, którzy wybierają spośród siebie Przewodniczącego Komisji.

3. Kadencja Komisji Rewizyjnej Stowarzyszenia trwa 3 lata.

§ 30. Do zakresu działania Komisji Rewizyjnej należy:

- 1) kontrolowanie co najmniej raz w roku całokształtu działalności Stowarzyszenia,
- 2) występowanie do Zarządu z wnioskami wynikającymi z przeprowadzonych kontroli i żądanie wyjaśnień,
- 3) prawo żądania zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania w razie stwierdzenia nie wywiązywania się przez Zarząd Główny z jego statutowych obowiązków, a także prawo żądania zwołania posiedzenia Zarządu,
- 4) zwołanie Walnego Zebrania, w razie nie zwołania go przez Zarząd Główny w terminie ustalonym statutem,
- 5) składanie na Walnym Zebraniu wniosków o udzielenie (lub odmowę udzielenia) absolutorium dla Zarządu,
- 6) składanie sprawozdań ze swej działalności na Walnym Zebraniu.

§ 31. Uchwały Komisji Rewizyjnej, podejmowane są w głosowaniu jawnym, zapadają zwykłą większością głosów w obecności wszystkich członków Komisji. Na podstawie uchwały pełnego składu Komisja Rewizyjna może podejmować uchwały w głosowaniu tajnym.

§ 32.1. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pełnić innych funkcji we władzach Stowarzyszenia ani być pracownikami Stowarzyszenia.

2. Członkowie Komisji Rewizyjnej mogą brać udział w posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym.

3. Komisja Rewizyjna działa na podstawie własnego uchwalonego regulaminu.

4. Komisja Rewizyjna ma prawo żądania od członków i władz Stowarzyszenia wszystkich niezbędnych złożeń pisemnych lub ustnych wyjaśnień dotyczących kontrolowanych spraw.

## **Rozdział V**

### **Struktura Stowarzyszenia**

§ 33.1. Utworzenie i rozwiązanie Oddziału następuje na podstawie uchwały Zarządu Głównego.

2. Siedzibę i obszar działania Oddziału ustala Zarząd Główny.

§ 34.1. Władzami Oddziału są:

- 1) Walne Zebranie Członków Oddziału.
- 2) Zarząd Oddziału.
- 3) Komisja Rewizyjna Oddziału.

2. Kadencja Władz Oddziału wymienionych w ust 1 pkt. 2, 3, trwa trzy lata, a ich wybór odbywa się w głosowaniu jawnym lub tajnym, w zależności od każdorazowej uchwały

Walnego Zebrania Członków Oddziału.

3. W razie ustąpienia członka Władzy Oddziału wymienionej w ust 1 pkt. 2, 3, w czasie trwania kadencji władza ta ma prawo dokooptować innego członka, z tym, że liczba członków dokooptowanych nie może przekroczyć ogólnej liczby członków tej Władzy.

### **Walne Zebranie Członków Oddziału**

§ 35.1. Najwyższą władzą Oddziału jest Walne Zebranie Członków Oddziału.

2. Walne Zebranie Członków Oddziału może być zwyczajne lub nadzwyczajne.

§ 36. Do kompetencji Zwyczajnego Walnego Zebrania Członków Oddziału należy:

- 1) Uchwalanie podstawowych kierunków działalności merytorycznej, planów pracy zgodnie z postanowieniami Statutu, uchwałami i wytycznymi Władz Naczelnych Stowarzyszenia.
- 2) Przyjmowanie i rozpatrywanie sprawozdań Władz Oddziału oraz podejmowanie na wniosek Komisji Rewizyjnej Oddziału uchwały w przedmiocie udzielenia absolutorium ustępującemu Zarządowi Oddziału.
- 3) Wybór Władz Oddziału oraz w razie potrzeby delegatów na Walne Zgromadzenie Delegatów.
- 4) Rozpatrywanie wniosków zgłoszonych przez Władze Naczelne i Władze Oddziału oraz przez członków.
- 5) Uchwalanie wniosków do Zarządu Głównego o nadanie członkostwa honorowego.

§ 37.1. W Walnym Zebraniu Członków Oddziału udział biorą:

- 1) Z głosem stanowiącym członkowie Oddziału.
  - 2) Z głosem doradczym mogą brać udział przedstawiciele Zarządu Głównego, członkowie wspierający i honorowi oraz zaproszeni goście.
2. Uchwały Walnego Zebrania Członków Oddziału zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności w pierwszym terminie co najmniej połowy ogólnej liczby członków Oddziału, a w drugim terminie bez względu na liczbę obecnych członków Oddziału.
3. O terminie, miejscu i porządku obrad Walnego Zebrania Członków Oddziału Zarząd Oddziału zawiadamia członków, co najmniej na 14 dni przed jego terminem.

§ 38.1. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków Oddziału zwołuje Zarząd Główny lub Zarząd Oddziału z własnej inicjatywy oraz na wniosek:

- 1) Zarządu Głównego.
  - 2) Głównej Komisji Rewizyjnej.
  - 3) Komisji Rewizyjnej Oddziału.
  - 4) Co najmniej 1/3 liczby członków Oddziału.
- Wniosek powinien określać sprawy, dla których zwołuje się Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków Oddziału.
2. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków Oddziału winno być zwołane przez Zarząd Oddziału w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku.
3. W przypadku wyboru władz na Nadzwyczajnym Walnym Zebraniu Członków Oddziału, władze te wybierane są jedynie na okres do końca danej kadencji.

### **Zarząd Oddziału**

§ 39.1. Zarząd Oddziału składa się z 3-5 członków, w tym prezesa, sekretarza i skarbnika.

2. Zebrania Zarządu Oddziału odbywają się w razie potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na 3 miesiące.



3. Zarząd Oddziału podejmuje uchwały zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy liczby członków Zarządu w tym prezesa lub sekretarza. W przypadku równości głosów decyduje głos przewodniczącego zebrania.

§ 40. Do uprawnień i obowiązków Zarządu Oddziału należy:

- 1) Reprezentowanie Oddziału i realizowanie celów Stowarzyszenia na swoim terenie.
- 2) Kierowanie działalnością Oddziału zgodnie z postanowieniami Statutu, uchwałami i wytycznymi Władz Naczelnych Stowarzyszenia.
- 3) Zwoływanie Zwyczajnych i Nadzwyczajnych Walnych Zebrań Członków Oddziału.
- 4) Uchwalanie okresowych planów działalności oraz składanie Zarządowi Głównemu rocznych sprawozdań z tej działalności.
- 5) Uchwalanie i przedstawianie do zatwierdzenia Zarządowi Głównemu rocznych preliminarzy dochodów i wydatków.
- 6) Zawieranie umów w ramach upoważnień udzielanych przez Zarząd Główny.
- 7) Przyjmowanie i skreślanie członków Oddziału zgodnie z postanowieniami Statutu.

### **Komisja Rewizyjna Oddziału**

§ 41. Komisja Rewizyjna Oddziału składa się z 3 członków, którzy z pośród siebie wybierają przewodniczącego, jego zastępcę i sekretarza.

§ 42.1. Do uprawnień i obowiązków Komisji Rewizyjnej Oddziału należy:

- 1) Przeprowadzanie co najmniej raz w roku kontroli całokształtu działalności Oddziału, ze szczególnym uwzględnieniem gospodarki finansowej, pod względem rzetelności, gospodarności i dyscypliny finansowej.
  - 2) Występowanie do Zarządu Oddziału z wnioskami wynikającymi z ustaleń kontroli i żądania wyjaśnień oraz usunięcia stwierdzonych uchybień, w ramach obowiązujących przepisów i Statutu Stowarzyszenia.
  - 3) Sporządzanie sprawozdań ze swojej działalności i występowanie na Walnym Zebraniu Członków Oddziału z opinią w przedmiocie absolutorium dla ustępującego Zarządu Oddziału.
2. Przedstawiciel Komisji Rewizyjnej Oddziału może brać udział w zebraniach Zarządu Oddziału z głosem doradczym.

§ 43. Zarząd Oddziału, Komisja Rewizyjna Oddziału działają zgodnie z regulaminami zatwierdzonymi przez Walny Zjazd.

## **Rozdział VI**

### **Majątek Stowarzyszenia i gospodarka finansowa**

§ 44.1. Źródłami powstania majątku Stowarzyszenia są:

- 1) składki członkowskie,
- 2) darowizny, zapisy i spadki, środki pochodzące z ofiarności prywatnej, zbiórki publiczne
- 3) wpływy z działalności statutowej Stowarzyszenia, dochody z majątku Stowarzyszenia, dochody z kapitału (odsetki, lokaty, akcje),
- 4) dochody z nieruchomości i ruchomości będących własnością lub w użytkowaniu Stowarzyszenia,
- 5) dotacje, subwencje, kontrakty, środki z funduszy publicznych, granty,

2. Składki członkowskie powinny być wpłacane każdego miesiąca. Nowo przyjęci członkowie wpłacają składki, wg zasad określonych przez Walne Zebranie, w ciągu czterech tygodni od otrzymania powiadomienia o przyjęciu na członka Stowarzyszenia. Wysokość składek określa Zarząd w uchwalonym przez siebie regulaminie.

§ 45. Do składania oświadczeń woli we wszystkich sprawach, w tym majątkowych, Stowarzyszenia, zawierania umów i udzielania pełnomocnictw w imieniu Stowarzyszenia uprawnionych jest dwóch członków Zarządu działających łącznie.

## Rozdział VI

### **Zmiana statutu i rozwiązanie Stowarzyszenia**

§ 46.1. Uchwalenie statutu lub jego zmiana przez Walne Zebranie Członków wymaga kwalifikowanej większości 2/3 głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.

2. Podjęcie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia przez Walne Zebranie Członków wymaga kwalifikowanej większości 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 2/3 członków uprawnionych do głosowania.

3. Wniosek o zmianę statutu musi być zgłoszony na piśmie, a treść proponowanej zmiany podana w zawiadomieniu zwołującym Walne Zebranie.

4. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie powołuje Komisję Likwidacyjną, która przeprowadzi likwidację Stowarzyszenia. Walne Zebranie wskazuje także fundacje i stowarzyszenia, mające podobne cele statutowe do Stowarzyszenia, nie nastawione na osiągnięcie zysku, na rzecz których przejdzie majątek Stowarzyszenia, po wypełnieniu jego zobowiązań.