

---

---

# Rok w pandemii

Posiedzenie Rady Działalności Pożytku Publicznego

25 stycznia 2022

---

# Metodologia badań

## WIOSNA 2020

- ankieta on-line (ok. 30 pytań)
- 700 organizacji
- badanie **nie było reprezentatywne**, ale zastosowano wagi analityczne

## ZIMA 2020/2021

- ankieta on-line (ok. 60 pytań)
- 850 organizacji
- 20 wywiadów
- badanie **nie było reprezentatywne**, ale zastosowano wagi analityczne

udział organizacji z różnych lokalizacji	badanie WIOSNA	badanie ZIMA	REGON
Tereny wiejskie	22%	20%	27%
Miasta do 50 tys. mieszkańców	19%	28%	23%
Miasta 50-200 tys. mieszkańców	13%	22%	15%
Miasta powyżej 200 tys. mieszkańców	47%	31%	34%

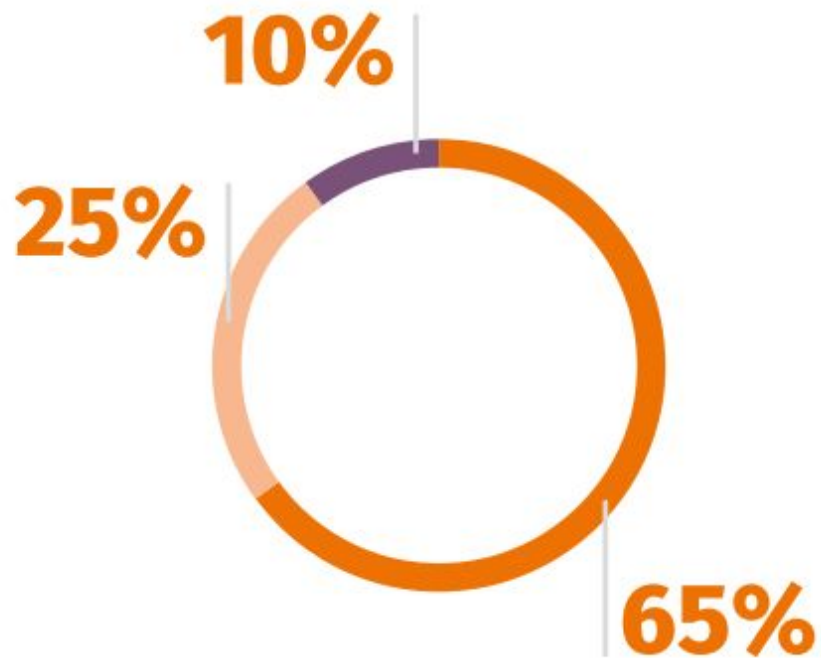


---

# Wpływ pandemii na sytuację i działania organizacji

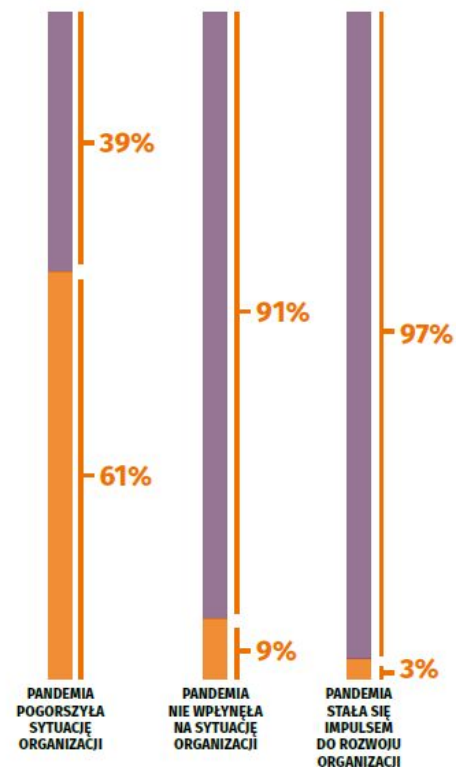
---

## Ocena wpływu pandemii na organizacje



- pandemia pogorszyła sytuację organizacji
- pandemia nie wpłynęła na sytuację organizacji
- pandemia stała się impulsem do rozwoju organizacji

## Ocena wpływu pandemii a zdolność do prowadzenia działań



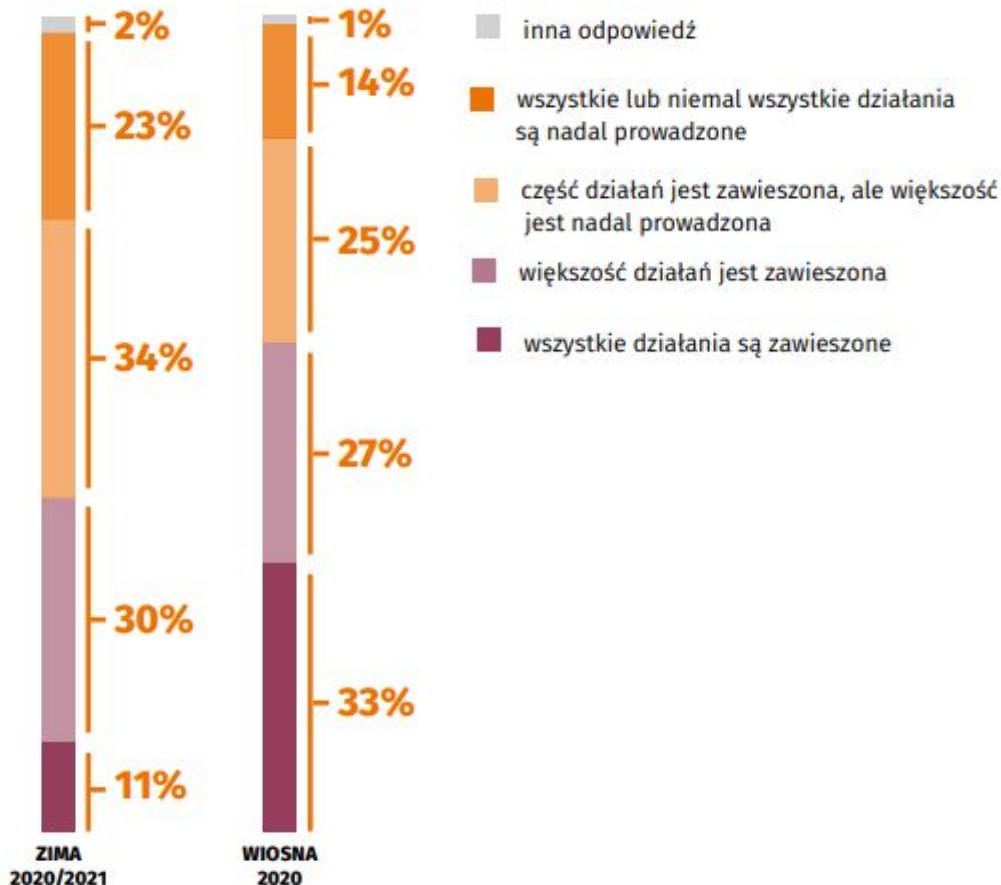
- większość działań zawieszonych
- większość działań prowadzonych



**57%**

organizacji prowadzi większość swoich działań sprzed pandemii

## Ocena wpływu pandemii na organizacje



## Powody zawieszenia działań

Działania organizacji wymagają kontaktu bezpośredniego z odbiorcami, który w pandemii jest utrudniony lub niemożliwy



Działania organizacji są powiązane z funkcjonowaniem instytucji (np. szkoła, przychodnia, biblioteka), które w trakcie pandemii ograniczyły lub wstrzymały działania



Odbiorcy organizacji są w grupach szczególnie narażonych na konsekwencje pandemii (np. seniorzy, osoby chore itd)



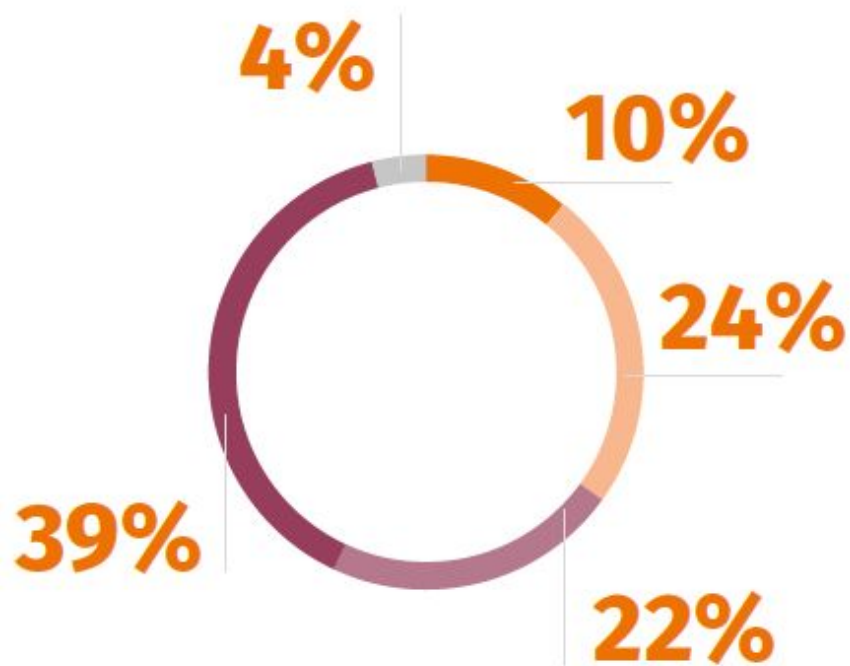
Brakowało środków finansowych niezbędnych do prowadzenia działań, ponieważ organizacja straciła źródła finansowania/ sponsorów



Brakowało rąk do pracy ponieważ działacze/wolontariusze organizacji przestali się angażować w działania ze względu na pandemię



## Stopień przeniesienia działań do Internetu



- wszystkie działania są prowadzone online
- większość działań jest prowadzonych online
- mniejszość działań jest prowadzonych online
- praktycznie żadne działania nie są prowadzone online
- nie wiem / trudno powiedzieć

## Powody nieprowadzenia działań w Internecie

**CHARAKTER NASZYCH DZIAŁAŃ  
NA TO NIE POZWALA**



**NASI ODBIORCY MAJĄ PROBLEMY Z DOSTĘPEM  
DO SPRZĘTU/INTERNETU**



**NASZYM ODBIORCOM BRAKUJE  
KOMPETENCJI CYFROWYCH**



**MAMY W ORGANIZACJI PROBLEMY  
Z DOSTĘPEM DO SPRZĘTU/INTERNETU**



**BRAKUJE NAM W ORGANIZACJI  
KOMPETENCJI CYFROWYCH**



**41%**

organizacji w wyniku  
pandemii zwiększyła  
zakres działań  
prowadzonych zdalnie



**31%**

organizacji planuje  
zachować działania  
zdalne po zakończeniu  
pandemii





---

**Nowe działania**

---

# WIOSNA

Podejmowanie nowych działań przez organizacje w związku z pandemią



# 39%

organizacji w odpowiedzi na pandemię podjęto nowe działania



Nowe działania organizacji podjęte w wyniku pandemii

NOWE DZIAŁANIA NA RZECZ DOTYCHCZASOWYCH ODBIORCÓW



DZIAŁANIA NA RZECZ NOWYCH GRUP ODBIORCÓW



BRAK NOWYCH DZIAŁAŃ

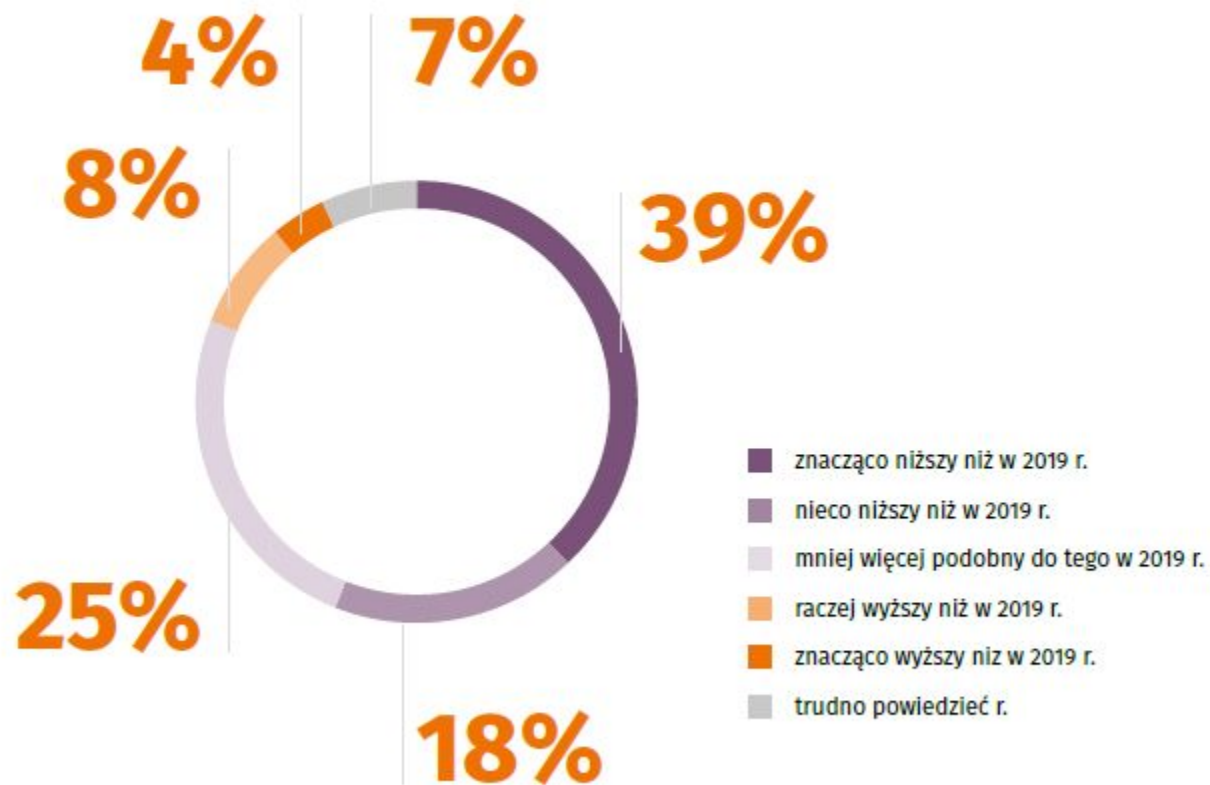


---

# Finanse organizacji

---

## Budżet organizacji w roku 2020



**Zmiany w wysokości przychodu z poszczególnych źródeł w porównaniu do 2019 roku**

	<b>SPADEK</b>	<b>BRAK ZMIANY / NIE DOTYCZY</b>	<b>WZROST</b>	<b>TRUDNO POWIEDZIEĆ</b>
Źródła samorządowe	<b>29%</b>	<b>66%</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>
Darowizny od osób prywatnych	<b>28%</b>	<b>63%</b>	<b>5%</b>	<b>5%</b>
Darowizny od instytucji i firm	<b>25%</b>	<b>66%</b>	<b>5%</b>	<b>5%</b>
Odpłatna działalność statutowa	<b>24%</b>	<b>70%</b>	<b>2%</b>	<b>4%</b>
Składki członkowskie	<b>20%</b>	<b>76%</b>	<b>1%</b>	<b>3%</b>
Źródła rządowe	<b>13%</b>	<b>74%</b>	<b>7%</b>	<b>6%</b>
Przychody z przekazania 1% podatku	<b>12%</b>	<b>77%</b>	<b>4%</b>	<b>7%</b>
Działalność gospodarcza	<b>11%</b>	<b>83%</b>	<b>0%</b>	<b>6%</b>
Fundusze Unii Europejskiej	<b>7%</b>	<b>84%</b>	<b>2%</b>	<b>7%</b>
Wsparcie krajowych i zagranicznych organizacji pozarządowych	<b>9%</b>	<b>83%</b>	<b>3%</b>	<b>6%</b>

---

# Zmiany w zespole i trybie pracy

---



17%

organizacji ubyło stałego personelu



36%

organizacji ubyło wolontariuszy

#### Zmiana wielkości grona pracowników, współpracowników i wolontariuszy organizacji

	UBYŁO	BRAK ZMIANY / NIE DOTYCZY	PRZYBYŁO	TRUDNO POWIEDZIEĆ
Pracownicy zatrudnieni na umowy o pracę	9%	83%	4%	5%
Osoby współpracujące na stałe na podstawie umów cywilnoprawnych	13%	79%	3%	5%
Osoby współpracujące sporadycznie na podstawie umów cywilnoprawnych	21%	69%	6%	4%
Wolontariusze	36%	46%	12%	6%

**61%**

organizacji w związku z pandemią pracuje w trybie zdalnym



### Tryb pracy zespołów organizacji



W badaniu jako zespół organizacji traktowano osoby na stałe zaangażowane w działania organizacji, bez względu na pobieranie za to zaangażowanie wynagrodzenia lub nie.



**59%**

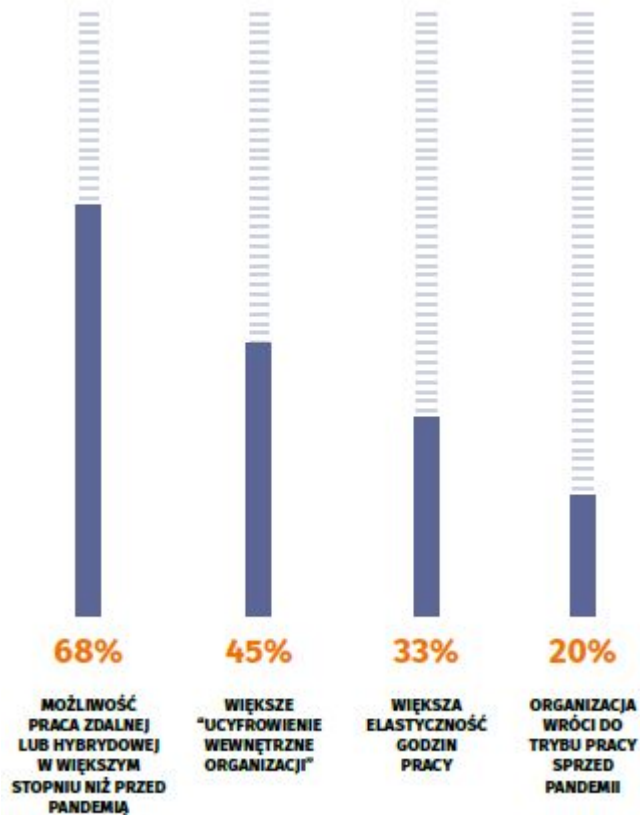
organizacji jest zdania, że zdalna praca zespołu utrudnia prowadzenie działań



**28%**

organizacji odczuwa korzyści z pracy zdalnej

**Przewidywany wpływ pracy zdalnej na sposób funkcjonowania organizacji po pandemii**



---

# Samopoczucie zespołów, ocena liderów

---

### Wpływ pracy w pandemii

	WZROST	BEZ ZMIAN	SPADEK	TRUDNO POWIEDZIEĆ
Poziom motywacji do pracy w organizacji	20%	45%	<u>32%</u>	3%
Poziom satysfakcji z pracy w organizacji	14%	39%	<u>43%</u>	4%
Poziom stresu związanego z pracą w organizacji	<u>63%</u>	25%	8%	4%
Ilość obowiązków, pracy, zadań w organizacji	54%	28%	15%	3%
Ilość czasu na rozwój, doształcanie się	28%	36%	27%	9%

---

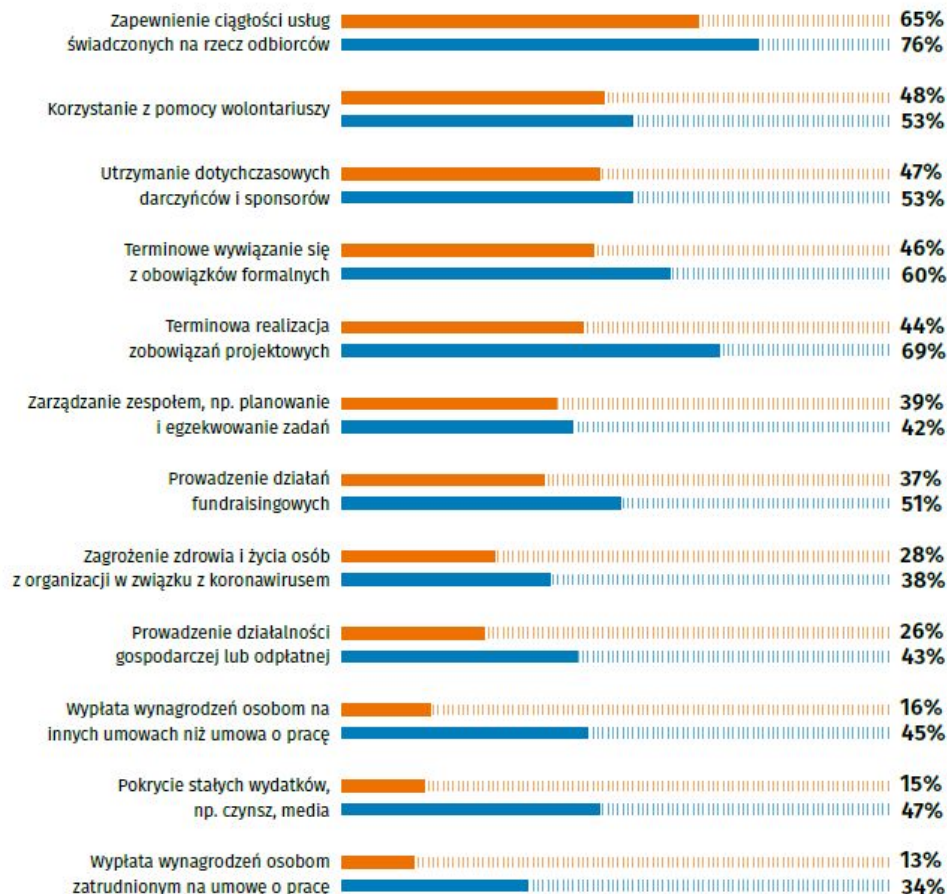
# Problemy, potrzeby i ocena wpływu pandemii

---

## Problemy zgłaszane przez organizacje

zima 2020/2021

wiosna 2020



## Potrzeby organizacji związane z działaniem w pandemii

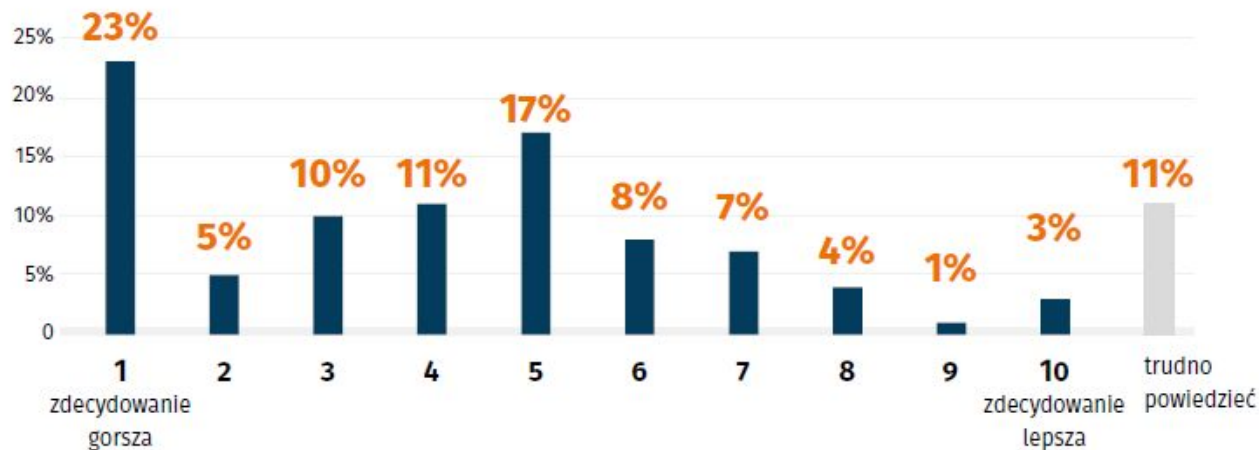
Dodatkowe środki finansowe	66%
Dodatkowy sprzęt oraz narzędzia umożliwiające pracę zdalną	36%
Procedury umożliwiających bezpieczne działanie mimo pandemii	25%
Wolontariusze	23%
Współpraca z partnerami	21%
Dostęp do wiedzy, ekspertów, materiałów edukacyjnych	13%
Wsparcie prawne	12%
Sprzęt specjalistyczny	10%
Sprzęt higieny osobistej np. maseczki, rękawiczki	9%
Mamy wszystko, czego potrzebujemy	9%

# 4,1/10

to średnia ocena kondycji organizacji w 2020 roku w porównaniu do roku 2019



Ocena kondycji organizacji w 2020 r. w porównaniu do 2019 r.



# 52%

organizacji dostrzega  
pozytywne konse-  
kwencje pandemii  
dla swojej organizacji



## Pozytywny wpływ konsekwencji pandemii na działania organizacji

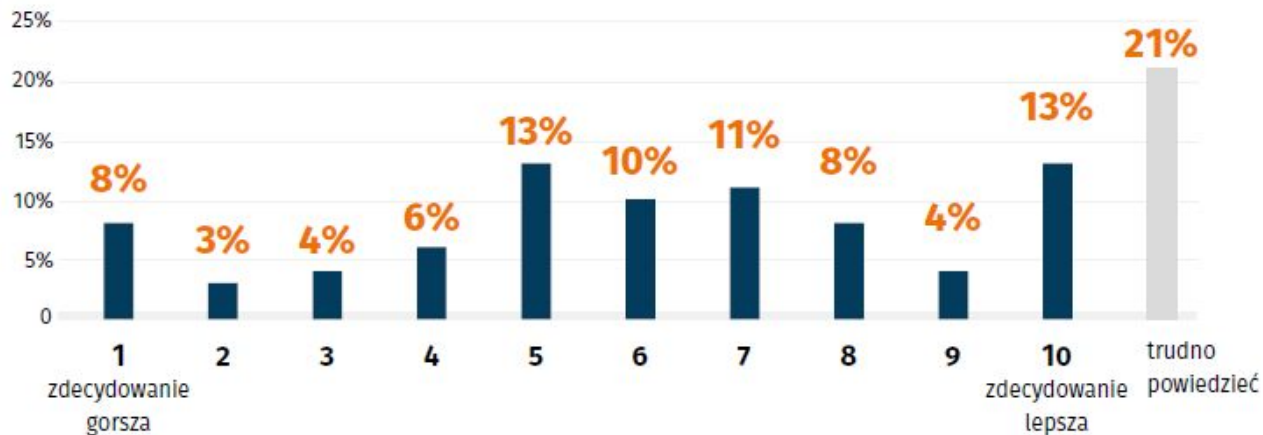


# 5,9/10

to średnia przewidywana  
ocena kondycji organizacji  
w 2021 roku w porównaniu  
do roku 2020



Spodziewana kondycja organizacji w 2021 r.  
w porównaniu do 2020 r.





# Co więcej znajdziecie w raportach z badań?

## Rok w pandemii

- jeszcze więcej danych
- 5 historii organizacji
- 14 komentarzy ekspertek i ekspertów
- cytaty z 20 wywiadów pogłębionych

## Praca w pandemii

- dane nt. samopoczucia zespołów organizacji
- ocena liderów i liderek organizacji

## Kondycja organizacji pozarządowych 2021

- koniec lutego/ początek maja 2022
-

---

**Dziękuję za uwagę**

---