



Tomasz Schimanek

Wolontariat pracowniczy przyszłości

widziany oczami pracodawców, pracowników i partnerów

 **AKADEMIA ROZWOJU
FILANTROPII W POLSCE**

PREZENTACJA PRZYGOTOWANA NA IX KONFERENCJĘ
KOALICJI LIDERZY PRO BONO — 2 grudnia 2021 r.

 **FUNDACJA #15 LAT
BNP PARIBAS**

**Akademia Rozwoju
Filantropii w Polsce
w partnerstwie
z Fundacją BNP Paribas
realizuje obecnie badanie
pt. Wolontariat
Pracowniczy Przyszłości.**

- Głównym celem badania jest określenie wizji wolontariatu pracowniczego w przyszłej, post-pandemicznej rzeczywistości. Badanie posłuży również pozyskaniu wiedzy dotyczącej wolontariatu pracowniczego A.D. 2021.
- Badanie obejmuje pracowników-wolontariuszy, przedstawicieli pracodawców, przedstawicieli partnerów: organizacji pozarządowych i samorządów terytorialnych oraz ekspertów.

- Analiza danych z badania obecnie jeszcze trwa, dlatego prezentacja przedstawia wstępny obraz wolontariatu pracowniczego przyszłości wyłaniający się na tym etapie badania.
 - Przedstawione wyniki to najczęstsze wskazania we wszystkich grupach respondentów.
-

Pełne wyniki, wnioski i rekomendacje z badania będą dostępne w raporcie, który zostanie opublikowany w pierwszym kwartale 2022 roku.

Wolontariat pracowniczy przyszłości i wartości

Wolontariat pracowniczy powinien być kuźnią wartości i zasad, na których opierają się relacje międzyludzkie:

- tolerancji i równości,
- szacunku dla drugiego człowieka,
- empatii,
- odpowiedzialności za siebie i innych,
- otwartości na współdziałanie.



Cele wolontariatu pracowniczego przyszłości

Wolontariat pracowniczy powinien realizować cele istotne z punktu widzenia ludzi i ich społeczności:

- zmniejszenie sfery ubóstwa,
- przeciwdziałanie kryzysowi klimatycznemu,
- wzmacnianie i integrowanie społeczności lokalnych,
- upowszechnianie zasad tolerancji i równości.



Sposoby osiągnięcia celów wolontariatu pracowniczego przyszłości

Wolontariat pracowniczy powinien:

- dostarczać osobom indywidualnym wiedzy i kompetencji niezbędnych do poprawy ich sytuacji,
- wspierać zmiany społeczne o charakterze systemowym: w społeczności lokalnej, regionalnej, kraju czy świecie,
- wspierać współpracę różnych podmiotów na rzecz kompleksowego rozwiązywania problemów społecznych.



Korzyści z wolontariatu pracowniczego przyszłości dla pracowników

Wolontariat pracowniczy powinien być nastawiony na:

- dawanie wolontariuszom poczucia satysfakcji z pomocy innym,
- wzmacnianie relacji między pracownikami,
- dostarczanie wolontariuszom nowych kompetencji i doświadczeń.



Korzyści z wolontariatu pracowniczego przyszłości dla pracodawców

Wolontariat pracowniczy powinien:

- wzmacniać relacje pomiędzy pracownikami a pracodawcą,
- integrować zespoły pracownicze,
- rozwijać kompetencje pracowników przydatne w pracy zawodowej.



Korzyści z wolontariatu pracowniczego przyszłości dla partnerów

Wolontariat pracowniczy powinien umożliwiać partnerom:

- pełniejsze zaspokajanie potrzeb beneficjentów, mieszkańców,
- lepsze funkcjonowanie,
- współpracę z firmami prowadzącymi wolontariat pracowniczy w rozwiązywaniu problemów społecznych.



Zasady działania wolontariatu pracowniczego przyszłości

Podstawy działania wolontariatu pracowniczego:

- dobrowolność i brak wynagrodzenia,
- cele wolontariatu określane wspólnie,
- wolontariat nie może wchodzić w zakres obowiązków służbowych pracownika, ale pracodawca powinien stosować rozwiązania pozwalające godzić pracę zawodową i wolontariacką,
- w wolontariacie pracowniczym mogą brać udział wszyscy pracownicy firmy oraz ich krewni i znajomi.



Kierunki rozwoju wolontariatu pracowniczego

W najbliższych pięciu latach wolontariat pracowniczy powinien:

- być upowszechniany w kolejnych firmach, ale także w instytucjach publicznych i organizacjach pozarządowych,
- doskonalić wewnętrznie zasady, sposoby i standardy działania.



Co jest niezbędne do rozwoju wolontariatu pracowniczego?

Rozwój wolontariatu pracowniczego wymaga:

- dobrej woli i dojrzałości pracodawców,
- chęci ze strony pracowników,
- powszechnie dostępnej wiedzy, jak zorganizować i prowadzić wolontariat pracowniczy.



Co utrudnia rozwój wolontariatu pracowniczego?

Główne bariery rozwoju wolontariatu pracowniczego po stronie pracodawców:

- niedostrzeganie korzyści z wolontariatu,
- brak wiedzy, jak zorganizować i wspierać wolontariat pracowniczy.



Czy warto rozwijać
wolontariat pracowniczy?

**Tak, ponieważ
zmienia świat
na lepsze.**

Wolontariat pracowniczy
zmienia ludzi i ich życie,
zmienia pracowników,
pracodawców, partnerów,
a przede wszystkim tych,
którzy korzystają
ze wsparcia wolontariuszy,
**a oni zmieniają świat, który
staje się bardziej przyjazny
dla wszystkich.**



Dziękuję za uwagę

i zachęcam do sięgnięcia do raportu z badań,
który wkrótce zostanie zamieszczony
na stronie www.filantropia.org.pl



AKADEMIA ROZWOJU
FILANTROPII W POLSCE



FUNDACJA #15 LAT
BNP PARIBAS