



Imię i nazwisko: **Joanna Kubicka**

data urodzenia: 04.02.1982

stopień naukowy: dr ekonomii

Adres: ul. Tomaszowska 26/10 50-523 Wrocław,

Telefon: 605638989

Email: kubicka.joanna@gmail.com

DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE

Międzynarodowa Wyższa Szkoła Logistyki i Transportu we Wrocławiu (obecnie)

Adiunkt, prowadzenie zajęć dydaktycznych z zakresu: zarządzania łańcuchem dostaw, zarządzania logistyką, logistyka międzynarodowa, zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności biznesu, ekologiczności, seminaria dyplomowe.

Zajęcia i seminaria prowadzone zarówno w języku polskim, jak i angielskim.

Stowarzyszenie ekologiczne Eko-Unia (od 2017)

Konsultant i koordynator projektów - zarządzanie i nadzór nad realizacją projektów (edukacja, konsultacje z biznesem i ekspertami, aktywizacja społeczna i obywatelska) oraz uzyskaniem założonych rezultatów, tworzenie relacji i koordynowanie współpracy z interesariuszami z sektora biznesu, konsultacje i współpraca z Bankiem Światowym, mBankiem, Projekt „Strażnicy dobrego stanu wód – monitoring regulacji środowiskowych, finansowany z środków UE (nr projektu POWR. 02.16.00-00-0070/17-00), koordynator działań komunikacyjnych, wystąpienia i prowadzenie szkoleń na licznych konferencjach i spotkaniach.

Wyższa Szkoła Handlowa we Wrocławiu (2009 – 2019)

Adiunkt w Katedrze Zarządzania - prowadzenie zajęć dydaktycznych z zakresu: zarządzania, zarządzania strategicznego, zarządzania zasobami ludzkimi, przywództwa, zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności biznesu, przedsiębiorczości, zarządzania projektami, zarządzania w kulturze, zarządzanie mega imprezami, turystyki, seminariów licencjackich oraz magisterskich.

Zajęcia i seminaria prowadzone zarówno w języku polskim, jak i angielskim, na studiach licencjackich, magisterskich, podyplomowych i MBA.

Prowadzenie i realizacja projektów i zadań badawczych oraz autorstwo kilkunastu samodzielnych i zespołowych publikacji, również międzynarodowych, z zakresu współczesnych zmian w zarządzaniu organizacją, zarządzania ludźmi, zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności biznesu.

Fundacja OnWater.pl (2014 – 2017)

Kierownik Projektów - zarządzanie i nadzór nad realizacją projektów (edukacyjnych) oraz uzyskaniem założonych rezultatów, pozyskiwanie funduszy na realizację działań statutowych Fundacji, zarządzanie i wspomaganie zespołu projektowego, komunikacja z interesariuszami, promocja i upowszechnianie rezultatów projektu.

www.onwater.pl

Redaktor merytoryczny platformy edukacyjnej eOdra.pl – kompendium wiedzy na temat rzeki Odra, dedykowane dla dzieci i młodzieży.

www.eodra.pl

Opiekun merytoryczny Seminariów Odrzańskich (szkoleń tematycznych dedykowanych różnym grupom odbiorców).

SWPS Uniwersytety Humanistycznospołeczny (2018) – prowadzenie zajęć dydaktycznych z zakresu budowania zaufania w organizacji. Zajęcia realizowane w języku angielskim.

Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu (2018) - prowadzenie zajęć dydaktycznych z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.

PROFES sp. z o.o. sp. k.

Koordynator Konferencji „Competency management - research & business practice” – opracowanie koncepcji merytorycznej konferencji, rekrutacja ekspertów, organizacja i promocja wydarzenia.
www.konferencja.agilecompetency.com

Fundacja Avant Art (2013 - 2015)

Kierownik projektu Space for Culture – opracowywanie koncepcji merytorycznej platformy komunikacyjnej dla artystów oraz programu rezydencji artystycznych we Wrocławiu, przygotowywanie aplikacji o grany do programów regionalnych, ogólnopolskich i europejskich np. Kreatywna Europa, poszukiwanie i współpraca z partnerami, koordynacja pracy zespołu.
www.avantart.pl

Wrocławski Instytut Biznesu i Edukacji Sp. z o.o. (2014 – 2015)

Kierownik projektu „ZIELONA FIRMA – kluczem do konkurencyjności przedsiębiorstw”, realizowany ze środków UE, (nr konkursu POKL/2.1.1/2012/ZS) - zarządzanie merytoryczne i finansowe projektem, monitoring oraz kontrola jakości działań w projekcie i uzyskiwanych rezultatów, koordynacja pracy zespołu również wolontariuszy, promocja wydarzenia, rozliczenie i sprawozdawczość.

Akademia Sztuk Pięknych im. Eugeniusza Gepperta we Wrocławiu (2009 – 2013 rok)

Organizator Międzynarodowego Festiwalu Wysokich Temperatur – opracowywanie zakresu merytorycznego Festiwalu, przygotowywanie aplikacji o grany do programów regionalnych i ogólnopolskich, nawiązywanie i utrzymywanie współpracy z partnerami, również zagranicznymi, koordynacja pracy zespołu również wolontariuszy, promocja wydarzenia, realizacja wydarzenia, rozliczenie projektów.

Jest Job Sp. z o.o. (2006 – 2008) (podwykonawca usług dla koncernu)

Kierownik projektu – kierowanie pracą działu odpadów w Fabryce LG oraz Toshiba (Biskupice Podgórne) planowanie i organizacja pracy zgodnie z koncepcją Lean Management i SixSigma, organizacja i realizacja rekrutacji, planowanie i organizacja dostaw, zlecanie i kontrola wykonanych zadań przez podwładnych pozyskiwanie, współpraca z klientem, doświadczenie w negocjacjach B2B, współpraca w środowisku międzynarodowym.

Centrum Kształcenia Ustawicznego Politechnika Wrocławska (2005)

Ankieter - praca przy projekcie: „Audyt ofert pracy, zapotrzebowanie na kwalifikacje i szkolenia na Dolnym Śląsku”, Finansowany ze środków UE: kontakty z respondentami, ankietowanie, kodowanie.

Inteligentny Budynek Sp. z o.o. (1998- 2002)

Pracownik biurowy - praca przy organizacji konferencji, pozyskiwanie i obsługa klienta, współpraca z mediami w zakresie promocji konferencji.

WYKSZTAŁCENIE I PRZEBIEG PRACY NAUKOWEJ

Akademia Ekonomiczna we Wrocławiu (lata 2001-2007), tytuł: magister, Wydział Informatyki i Zarządzania, kierunek Marketing i Zarządzanie, specjalność Zarządzanie Kadrami, tytuł pracy: „Czynniki sukcesu menedżerów kultury”.

Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu (rok 2013), stopień naukowy: doktor nauk ekonomicznych w zakresie ekonomii.

Tytuł rozprawy doktorskiej: Wpływ zmian w otoczeniu na zarządzanie i wyniki ekonomiczne przedsiębiorstwa (na przykładzie przedsiębiorstw z województwa dolnośląskiego).

POSIADANE CERTYFIKATY:

Project Manager - PRINCE2 – APMG – International (02605697-01-REC6).

Zarządzanie projektami według metodyki Scrum – Altkom Akademia

DOŚWIADCZENIE NAUKOWE ZDOBYTE W KRAJU I ZA GRANICĄ:

1. Państwo: Gabon, Afryka

Instytucja: Institute of High Economic Studies and Entrepreneurial IHEE

Rodzaj pobytu: Staż w zagraniczny w ramach programu ERASMUS – Teaching Staff Mobility

Okres pobytu: czerwiec 2019.

2. Państwo: Litwa

Instytucja: Lithuanian University of Educational Sciences Vilnius

Rodzaj pobytu: Staż w zagraniczny w ramach programu ERASMUS – Teaching Staff Mobility

Okres pobytu: wrzesień 2017.

3. Państwo: Dania

Instytucja: Danish Academy of higher education

Rodzaj pobytu: Staż w zagraniczny w ramach programu ERASMUS – Teaching Staff Mobility

Okres pobytu: wrzesień 2014

Jednostka kierująca: Wyższa Szkoła Handlowa we Wrocławiu

4. Państwo: Węgry

Instytucja: The University of Pannonia Veszprem, Węgry,

Rodzaj pobytu: Staż w zagraniczny w ramach programu ERASMUS – Teaching Staff Mobility

Okres pobytu: wrzesień 2013

Jednostka kierująca: Wyższa Szkoła Handlowa we Wrocławiu

5. Państwo: Finlandia

Instytucja: Centria University of Applied Sciences, Ylivieska Finland

Rodzaj pobytu: Staż w zagraniczny w ramach programu ERASMUS – Teaching Staff Mobility

Okres pobytu: wrzesień 2012

Jednostka kierująca: Wyższa Szkoła Handlowa we Wrocławiu

OPIS DZIAŁALNOŚCI BADWCZEJ

1. **Zrealizowane zadania badawcze** w ramach dotacji przyznanej przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego na utrzymanie potencjału badawczego na Wydziale Ekonomiczno-Menedżerskim w Wyższej Szkole Handlowej we **Wrocławiu w 2018 r.:**
 - Zadanie badawcze pt. „Konieczne zmiany w zarządzaniu zasobami ludzkimi, wynikające ze zmian w otoczeniu biznesu, służące zrównoważonemu rozwojowi organizacji – kontynuacja badań”.
2. Międzynarodowe projekty badawcze, w zespołach z Włochami i Hindusami.
3. **Zrealizowane zadania badawcze** w ramach dotacji przyznanej przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego na utrzymanie potencjału badawczego na Wydziale Ekonomiczno-Menedżerskim w Wyższej Szkole Handlowej we **Wrocławiu w 2017 r.:**
 - Zadanie badawcze pt. „Konieczne zmiany w zarządzaniu zasobami ludzkimi, wynikające ze zmian w otoczeniu biznesu, służące zrównoważonemu rozwojowi organizacji”, numer zadania 10/03/DP/2017. Pełniona funkcja w projekcie: Kierownik zadania.
 - Zadanie badawcze pt. „Zmiany w zarządzaniu organizacjami wobec globalnych wyzwań (zrównoważony rozwój, koncentracja na wynikach finansowych, związki kompetencji pracowników z wynikami finansowymi, walka o talenty, różnorodność i równość szans kapitału ludzkiego, umiędzynarodowienie, outsourcing usług i praca tymczasowa, itd.)”. Pełniona funkcja w projekcie: członek zespołu badawczego.
4. **Zrealizowane zadania badawcze** w ramach dotacji przyznanej przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego na utrzymanie potencjału badawczego na Wydziale Ekonomiczno-Menedżerskim w Wyższej Szkole Handlowej we **Wrocławiu w 2016 r.:**
 - Zadanie badawcze pt. „Konieczne zmiany w zarządzaniu organizacjami z sektora kultury, edukacji wyższej i sektorów kreatywnych- etap II”, numer zadania 8/02/DP/2016. Pełniona funkcja w projekcie: Kierownik zadania.
 - Zadanie badawcze pt. „Konieczne zmiany w zarządzaniu zasobami ludzkimi wynikające ze współczesnych zmian w otoczeniu biznesu”, numer zadania badawczego 1/05/DC/2016. Pełniona funkcja w projekcie: członek zespołu badawczego.
5. **Realizacja badań w międzynarodowych (Niemcy)** dotyczących zachowań mieszkańców landów niemieckich, na zlecenie firmy EASD Peter Ruszel. Badania prowadzone pod kierownictwem dr Zygmunta Sawickiego. Pełniona funkcja w projekcie: członek zespołu badawczego, okres projektu 2016-2017.
6. **Zrealizowane zadania badawcze** w ramach dotacji przyznanej przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego na utrzymanie potencjału badawczego na Wydziale Ekonomiczno-Menedżerskim w Wyższej Szkole Handlowej we **Wrocławiu w 2015 r.:**
 - Zadanie badawcze pt. „Związki między zarządzaniem różnorodnością a zaufaniem do przedsiębiorstwa i jego kierownictwa” nr 12/03/DP/2015. Pełniona funkcja w projekcie: Kierownik zadania.
 - Zadanie badawcze pt. „Zarządzanie różnorodnością w organizacjach – stan wdrożenia, obszary, korzyści i problemy” nr 9/03/DP/2015. Pełniona funkcja w projekcie: członek zespołu badawczego

- Zadanie badawcze pt. „Zarządzanie kompetencjami w przedsiębiorstwach” nr 10/03/DP/2015. Pełniona funkcja w projekcie: członek zespołu badawczego.
 - Zadanie badawcze pt. „Kluczowe kompetencje kadry kierowniczej a wyniki ekonomiczne przedsiębiorstw” nr 11/03/DP/2015. Pełniona funkcja w projekcie: członek zespołu badawczego.
 - Zadanie badawcze pt. „Konieczne zmiany w zarządzaniu organizacjami z sektora kultury i sektorów kreatywnych wobec współczesnych zmian w otoczeniu”, nr 2 /04/DC/2015. Pełniona funkcja w projekcie: Kierownik zadania.
7. **Udział w realizacji Zadania publicznego**, pt. „Konferencja pod hasłem „Równość płci w zarządzaniu kapitałem ludzkim – Dolny Śląsk na tle międzynarodowym” stanowiącego wsparcie działań na rzecz „Równościowego zarządzanie kapitałem ludzkim” w 2015 r. współfinansowanego z Zarządu Województwa Dolnośląskiego. Zadanie realizowane przez Stowarzyszenie Dolnośląski Kongres Kobiet. Pełniona funkcja w projekcie: organizacja konferencji.
8. **Zrealizowane zadania badawcze** w ramach dotacji podmiotowej przyznanej przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego na utrzymanie potencjału badawczego na Wydziale Ekonomiczno-Menedżerskim w Wyższej Szkole Handlowej we Wrocławiu **w 2014 r.** (Decyzja Nr 206072/E-708/S/2014 z dnia 25 lutego 2014):
- Zadanie badawcze pt. „Wsparcie dla zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw” nr 4//05/DP/2014. Pełniona funkcja w projekcie: Kierownik zadania.
 - Zadanie badawcze pt. „Zarządzanie różnorodnością w organizacjach- stan wdrożenia, obszar korzyści i problemy-badania pilotażowe” nr 9/10/DP/2014. Pełniona funkcja w projekcie: Kierownik zadania.
 - Zadanie badawcze pt. „Kobiety w zarządzaniu i ich wpływ na gospodarkę oraz świadomość problematyki równościowej względem płci wśród młodzieży” nr 3/05/DP/2014. Pełniona funkcja w projekcie: członek zespołu badawczego.
 - Zadanie badawcze pt. „Kluczowe kompetencje koordynatorów projektów HR/ konsultantów personalnych a wyniki finansowe przedsiębiorstw” nr 6/05/DP/2014. Pełniona funkcja w projekcie: członek zespołu badawczego.
 - Zadanie badawcze pt. „Zarządzanie odpadami komunalnymi - korzyści, problemy, dobre praktyki, propozycje zmian” nr 8/05/DP/2014. Pełniona funkcja w projekcie: członek zespołu badawczego.
9. **Projekt doradczo-naukowo-badawczy „ZIELONA FIRMA – kluczem do konkurencyjności przedsiębiorstw”**, realizowany ze środków Unii Europejskiej, w 2013 roku (nr um. WND-POKL.02.01.01-00-026/13). Pełniona funkcja w projekcie: Kierownik projektu.
10. **Zadanie publiczne, pt: „Kobiety i mężczyźni w zarządzaniu – lepsza przyszłość”**, współfinansowane z Zarządu Województwa Dolnośląskiego (nr umowy DS-E/898/13 zawartej w dniu 19 marca 2013 r.). Pełniona funkcja w projekcie: promocja, upowszechnianie wyników badań.
11. **Projekt „Kształcimy dla pracy”** - Projekt realizowany w latach 2009-2011, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz krajowego wkładu publicznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, nr umowy UDA – POKL. 04.01.01-00-088/09-01). Pełniona funkcja w projekcie: specjalista ds. promocji i informacji.
12. **Projekt „Odpowiadamy na wyzwania nowych rynków – innowacyjna edukacja menedżerska”**, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, nr konkursu 1/POKL 4.1.1/2010.

Pełniona funkcja w projekcie: Kierownik projektu/ wykonawca opracowania zawartości dydaktycznych dla nowych specjalności.

13. Projekt „Wsparcie dla rozwoju i adaptacji na Dolnym Śląsku” - ze środków UE, nr UDA-POKL.08.01.02-02-065/08-00, realizowany w latach 2009-2011.

Pełniona funkcja w projekcie: Wykonawca badań i opracowań naukowych, Pracownik ds. dokumentacji badań, Specjalista ds. Informacji i promocji oraz upowszechniania wyników projektu.

14. Projekt „Audyt ofert pracy, zapotrzebowanie na kwalifikacje i szkolenia na Dolnym Śląsku” –

Projekt współfinansowany ze środków UE, nr projektu Z/2.02/II/2.1/5/04, realizowany w latach 2004-2006. Pełniona funkcja w projekcie: Ankieter.

OBSZARY ZAINTERESOWAŃ BADAWCZYCH:

- Zrównoważony rozwój i społeczna odpowiedzialność biznesu w gospodarce obiegu zamkniętego – wyzwania i korzyści dla biznesu wynikające ze zmian klimatycznych i społecznych
- Konieczne zmiany w zarządzaniu kapitałem ludzkim wobec współczesnych zmian w otoczeniu (globalizacja i konkurencja międzynarodowa, zrównoważony rozwój i społeczna odpowiedzialność biznesu, problemy demograficzne, wielokulturowość, starzenie się społeczeństwa, niska konkurencyjność, niski stopień wdrożenia modelu gospodarki opartej na wiedzy i innowacjach, niskie umiędzynarodowienie, itp.),
- Zarządzanie różnorodnością w organizacjach (uwzględnianie i optymalizowanie różnorodności w miejscu pracy z punktu widzenia np. wieku, płci, wielokulturowości, kompetencji, talentów, (nie)pełnosprawności, itd.) i jej związki z wynikami finansowymi przedsiębiorstw.
- Zarządzanie łańcuchem dostaw w warunkach współczesnych zmian w otoczeniu biznesu, zgodnie z koncepcją logistyki zwrotów i obiegu zamkniętego.

UDZIAŁ W KONFERENCJACH JAKO CZŁONEK RADY PROGRAMOWEJ LUB CZŁONEK KOMITETU ORGANIZACYJNEGO:

1. Międzynarodowa konferencja: Competency management - research & business practice, Profes i Wyższa Szkoła Handlowa we Wrocławiu, 8. Czerwca 2017, Wrocław (przewodnicząca Komitetu Organizacyjnego i członek Komitetu Naukowego).
2. Konferencja „Czas na kobiety”, Stowarzyszenie Kongres Kobiet, 13. Stycznia 2017, Wrocław.
3. Konferencja „Współpraca kobiet i mężczyzn w zarządzaniu - korzyści ekonomiczne, organizacyjne i społeczne” organizowana 24 marca 2015 r. (członek Rady Naukowo-Programowej Konferencji i Komitetu Organizacyjnego).
4. Forum Gospodarki Odpadami - EUROPA NA DRODZE ENERGETYCZNEGO WYKORZYSTANIA ODPADÓW I SELEKTYWNEJ ZBIÓRKI ODPADÓW – organizowana 26 III 2015 przez Dolnośląską Izbę Gospodarczą i Wyższą Szkołę Handlową we Wrocławiu (członek Rady Naukowo-Programowej Konferencji i Komitetu Organizacyjnego).
5. Międzynarodowa Konferencja pt.: „GOSPODARKA I RYNEK PRACY A IMIGRANCY W PERSPEKTYWIE ROKU 2030” organizowana w 4.12.2015 we Wrocławiu przez Wyższą Szkołę Handlową we Wrocławiu, spółkę OTTO Polska i Gazetę Wyborczą (członek Komitetu Organizacyjnego).
6. Konferencja, pt.: „Równość płci w zarządzaniu kapitałem ludzkim - Dolny Śląsk na tle międzynarodowym, organizowana w dniu 19.11.2015 we Wrocławiu przez Stowarzyszenie Dolnośląski Kongres Kobiet i Wyższą Szkołę Handlową we Wrocławiu (członek Komitetu Organizacyjnego).

7. Konferencja pt. „Superwoman na rynku pracy” zorganizowana wspólnie z Kongresem Kobiet w dniu 19 marca 2014 r. (członek Komitetu Organizacyjnego).
8. Konferencja pt.: „Kształcenie dla pracy i konkurencyjnej gospodarki w województwie dolnośląskim – kierunki koniecznych zmian”, 18.10.2013 (członek Rady Naukowo-Programowej Konferencji i Komitetu Organizacyjnego).
9. Konferencja pt. „Współpraca kobiet i mężczyzn w zarządzaniu – korzyści, problemy, kierunki koniecznych zmian”, 26 marca 2013 (członek Rady Naukowo-Programowej Konferencji i Komitetu Organizacyjnego).
10. Międzynarodowy Festiwal Wysokich Temperatur Wrocław, edycja 2012, 2013, 2014 , wydarzenie zorganizowane we współpracy ze Akademią Sztuk Pięknych we Wrocławiu i Gminą Wrocław (główny organizator).

AKTYWNY UDZIAŁ W KONFERENCJACH ZAGRANICZNYCH

1. „6th International Conference on Managing Human Resources at the Workplace”, Mysore, Karnataka, INDIA, 8th to 9th December 2017, Shri Dharmasthala Manjunatheshwara Institute for Management Development (SDMIMD). Referat: Title: Employees’ Preferences concerning Employment at Sustainable Enterprises. Udział w panelu dyskusyjnym: temat panelu Woman at management.
2. ICHE 2016 : 18th International Conference on Higher Education-Boston, April 25 - 26, 2016, tytuł prezentacji: „Evaluation of learning outcomes, satisfaction and self-assessment of students as a change factor in the Polish higher education system”.
3. International Conference Iuseec 2015, perspectives on gender in, a global world, Lumina - the University of South - East Europe CONFERENCES ON HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES, 14th-16th of MAY 2015, Bucharest, ROMANIA, tytuł wygłoszonej prezentacji: The symptoms of gender inequalities concerning the roles of women and men in family and in the labor market in Poland, as perceived by the youth (współautorstwo: Joanna Kubicka, Teresa Kupczyk, Aneta Szymańska).
4. 7th Annual Women’s Leadership and Empowerment Conference, 1-3 March 2016, Bangkok, Thailand; tytuł wygłoszonej prezentacji: Knowledge-based economy as a determining factor of equalisation of chances for women and men in management and decision-making (współautorstwo: Joanna Kubicka, Teresa Kupczyk, Wojciech Kordecki).
5. 9th Biennial International Interdisciplinary Conference, Keele University, England, June 29th–July 1st, 2016. Tytuł wygłoszonej prezentacji “Women on corporate management boards in Poland: young people’s perception of symptoms of gender inequality in management posts” (współautorstwo: Teresa Kupczyk, Joanna Kubicka)
6. 2015 International Business Research, Economics, Finance and MIS Conference (BREFM), Sapporo, Japan on 20-22.07.2015; tytuł wygłoszonej prezentacji: The relationships between diversity management and employer branding (współautorstwo: Joanna Kubicka, Teresa Kupczyk, Aneta Szymańska, Anna Oleszkiewicz).
7. 15th International Conference on Diversity in Organizations, Communities and Nations Affirming Diversity for Social and Educational Justice, The University of Hong Kong 15-17 July 2015, Hong Kong SAR, China; tytuł wygłoszonej prezentacji: The status of implementation of diversity management in Poland. Its relationship with the confidence in the company, its managers and employees in the aspect of perceiving the company’s image (współautorstwo: Joanna Kubicka, Teresa Kupczyk, Aneta Szymańska, Anna Oleszkiewicz).

8. Global Women's Leadership Symposium, Oxford, United Kingdom, 7, 8 & 9 December 2015, Margaret Thatcher Centre, Somerville College, Oxford UK, tytuł wygłoszonej prezentacji: Young people's perception of symptoms of gender inequality at management posts – assessment of the current situation and perspectives (współautorstwo: Joanna Kubicka, Teresa Kupczyk, Aneta Szymańska).

AKTYWNY UDZIAŁ W WYBRANYCH KONFERENCJACH KRAJOWYCH:

1. XIV Konferencja Naukowa z cyklu Sukces w Zarządzaniu Kadrami, Wyzwania wobec funkcji personalnej w organizacjach w warunkach rynku pracownika, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, uniwersytet Wrocławski, Wrocław 24-25.09.2018 – wygłoszenie referatu pt.: „Praktyki na rzecz zrównoważonego rozwoju stosowane przez polskie przedsiębiorstwa”.
2. II Ogólnopolska Konferencja Naukowa pt. „Przedsiębiorstwo kreatywne”, 14-16 maja 2018, Kazimierz Dolny, Uczelnia (firma) organizująca: Instytut Zarządzania, Kolegium Zarządzania i Finansów, Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie - Udział w Panelu dyskusyjnym.
3. VI Zielony Uniwersytet Zielony Letni Uniwersytet, 12-15.07.2018, Janów Podlaski, Organizatorzy: Fundacja Strefa Zieleni, dla Green European Foundation, Fundacja im. Heinricha Boella w Warszawie - uczestnik
4. Seminarium pt. "Rola informacji w rozwoju polskiej energetyki", 19 czerwca 2018, Politechnika Wrocławska, Wrocław – uczestnik
5. XIV Konferencja Naukowa z cyklu Sukces w Zarządzaniu Kadrami, Wyzwania wobec funkcji personalnej w organizacjach w warunkach rynku pracownika, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, uniwersytet Wrocławski, Wrocław 24-25.09.2018 – wygłoszenie referatu pt.: „Praktyki na rzecz zrównoważonego rozwoju stosowane przez polskie przedsiębiorstwa”.
6. Międzynarodowa konferencja: Competency management - research & business practice, Profes i Wyższa Szkoła Handlowa we Wrocławiu, 8. Czerwca 2017, Wrocław.
7. Konferencja „Wybrane problemy współczesnej gospodarki światowej”, Katedra Handlu Zagranicznego i Międzynarodowych Stosunków Ekonomicznych Uniwersytet Szczeciński, Pobierowo, 2017-06-02, tytuł referatu „Związki kompetencji kadry kierowniczej w obszarze umiędzynarodowienia z wynikami finansowymi przedsiębiorstw i gospodarką opartą na wiedzy”.
8. „IX Zjazd Katedr Zarządzania Zasobami Ludzkimi Zarządzanie różnorodnością w świetle wyzwań współczesnego rynku pracy”, Łódź, 18-20 września 2017 roku, tytuł przygotowanego referatu: Stres zawodowy oraz konieczne zmiany w zarządzaniu służące minimalizacji jego negatywnych skutków”.
9. Konferencja: Innowacje, wiedza i zasoby ludzkie w rozwoju organizacji, Wyższa Szkoła Bankowa, Poznań, 3 marca 2017 r, tytuł referatu: Postrzeganie pracy tymczasowej przez przedsiębiorstwa – wyniki badań własnych.
10. IX Ogólnopolska Konferencja Naukowa z cyklu: *Zarządzanie rozwojem organizacji* "Organizacja w sieci relacji", Katedra Zarządzania Politechniki Łódzkiej, Łódź, 24 - 26 maja 2017r.

11. Konferencja: Dolnoślązaczki w akcji. Forum Kobiet Dolnego Śląska, Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego, 8. Marca 2017, Wrocław. Tytuł referatu: „Sytuacja kobiet na dolnośląskim rynku pracy”.
12. Konferencja: Czas na kobiety, Stowarzyszenie Kongres Kobiet, 13. Stycznia 2017, Wrocław.
13. Konferencja: *Zarządzanie rozwojem organizacji*, pod tytułem "Organizacja w sieci relacji", Katedra Zarządzania Politechniki Łódzkiej, Miejsce i termin: Łódź, 24 - 26 maja 2017r.
14. Międzynarodowa Konferencja: Gospodarki Polski i Ukrainy w obliczu obecnych gospodarczych i społecznych wyzwań, Warszawa 14. Listopada 2016, Akademia Finansów i Biznesu Vistula, tytuł referatu: "The reasons of arrival and labor immigration of Ukrainians to Poland at the background of deficits, of Polish and Ukrainian labor market".
15. Konferencja: Sukces w Zarządzaniu Kadrami, 18-19.09.2016, Wrocław, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu.
16. Konferencja: Kultura i wolny rynek, Katolicki Uniwersytet Lubelski im. Jana Pawła II, Lublin 2015
17. IV Ogólnopolska Konferencja Naukowa: „Współczesne problemy ekonomiczne. Rozwój zrównoważony: od wymiaru regionalnego do globalnego”, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, 2015, tytuł referatu: „Wpływ mikro i małych przedsiębiorstw na środowisko naturalne i ich działań na rzecz zrównoważonego rozwoju”
18. „Wygrany – Wygrany” O współpracy NGO z biznesem. Dolnośląski Festiwal Wolontariatu 2013, Wrocław, 5-8 grudnia 2013 r.
19. Konferencja pt.: Zapotrzebowanie na kwalifikacje i szkolenia na Dolnym Śląsku - Wrocław, 25 luty 2011.
20. Konferencja pt.: „Uwarunkowania sukcesów kadry kierowniczej w gospodarce opartej na wiedzy” - Wrocław, 28 styczeń 2010.
21. Konferencja "Zarządzanie zasobami ludzkimi wobec współczesnych i przyszłych wyzwań społeczno-gospodarczo-technologicznych", Wrocław, 30.09.2010.