

INFORMACJA przekazywana na podstawie art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnego rozporządzenia o ochronie danych), Dz.U.UE.L.2016.119.1 (dalej: RODO)	
KANDYDACI DO PRACY	
ADMINISTRATOR DANYCH	Fundacja Serce Dziecka im. Diny Radziwiłłowej, ul. Narbutta ul. Narbutta 27 / 1, 02-536 Warszawa (dalej „Fundacja”)
CEL PRZETWARZANIA	a) przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego na stanowisko specjalista ds. marketingu/fundraisingu, b) udział w dalszych procedurach rekrutacyjnych mających miejsce w ciągu roku od dnia ukazania się określonego ogłoszenia o pracę, w przypadku wyrażenia dodatkowej zgody przez kandydata. c) dochodzenie lub obrona przed roszczeniami.
PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA	a) niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (art. 6 ust. 1 lit c RODO) w zakresie danych wskazanych w art. 22 ¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy takich jak: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez kandydata, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia. b) zgoda (art. 6 ust. 1 lit a) RODO) w zakresie danych w szerszym zakresie, niż wskazanych w punkcie a) powyżej oraz w przypadku woli wzięcia udziału w dalszych procesach rekrutacyjnych mających miejsce w ciągu roku od dnia ukazania się określonego ogłoszenia o pracę . c) niezbędność do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora danych jakimi są dochodzenie roszczeń lub obrona przed roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).
ODBIORCY DANYCH	podmioty świadczące na rzecz Fundacji usługi informatyczne, wsparcia technicznego, dostawca usług poczty elektronicznej, oraz podmioty świadczące usługi rachunkowo-księgowe
OKRES PRZECIĄGNIĘCIA	przez czas trwania postępowania rekrutacyjnego, a w przypadku wyrażenia dodatkowej zgody, także przez okres prowadzenia kolejnych procedur rekrutacyjnych, mających miejsce w ciągu roku od dnia ukazania się określonego ogłoszenia o pracę.

	w celu obrony przed ewentualnymi roszczeniami przechowujemy tylko te dane jakie są do tego niezbędne przez okres przedawnienia roszczeń z rekrutacji
DOBROWOLNOŚĆ PODANIA DANYCH	Podanie danych osobowych, o których mowa w art. 22(1) § 1 Kodeksu pracy przez kandydata, jest przewidziane przepisami prawa. Ich niepodanie spowoduje niemożność rozpatrywania kandydatury kandydata na oferowane stanowisko. Podanie danych osobowych w szerszym zakresie jest dobrowolne. Ich niepodanie pozostanie bez wpływu na fakt rozpatrzenia przez nas kandydatury kandydata na oferowane przez nas stanowisko.
PRAWA PRZYSZŁUGUJĄCE	prawo dostępu do danych osobowych, prawo sprostowania, prawo usunięcia, prawo ograniczenia przetwarzania. W przypadku przetwarzania opartego na zgodzie kandydata oraz gdy dokonywane jest ono w sposób zautomatyzowany przysługuje mu prawo do przenoszenia danych osobowych.
ZGODA ORAZ PRAWO DO COFNIĘCIA ZGODY	Przesłanie do nas CV zawierającego dane w zakresie szerszym niż wynikające z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy przez kandydata postrzegamy jako wyrażenie przez niego zgody na przetwarzanie przez nas tych danych osobowych w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego. <u>W przypadku gdy kandydat chciałby abyśmy rozpatrywali jego kandydaturę także w późniejszych procesach rekrutacyjnych prosimy o opatrzenie CV dodatkową klauzulą o treści:</u> „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych o których mowa w art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy w kolejnych procesach rekrutacyjnych mających miejsce w terminie jednego roku od dnia ukazania się niniejszego ogłoszenia o pracę.” Brak uzupełnienia CV o ww. klauzulę spowoduje, że nie będziemy rozpatrywali danej kandydatury w kolejnych rekrutacjach na podobne stanowiska. Każdy kandydat ma prawo w dowolnym momencie cofnąć zgodę (w zakresie w jakim została udzielona), bez wpływu na przetwarzanie, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
PROFILOWANIE AUTOMATYCZNE DECYZJE	brak profilowania, brak podejmowania zautomatyzowanych decyzji wobec kandydatów do pracy.
PRAWO SPRZECIWU	Kandydatowi przysługuje prawo do wniesienia sprzeciwu z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją kandydata wobec przetwarzania jego danych w oparciu o prawnie uzasadniony interes Fundacji

ZAMIAR PRZEKAZYWANIA DANYCH OSOBOWYCH DO PAŃSTWA TRZECIEGO (POZA EOG)	brak
SKARGA DO ORGANU NADZORU	przysługuje skarga do właściwego organu nadzorczego w szczególności w państwie swojego zwykłego pobytu, swojego miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia. W Polsce organem nadzorczym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa
INSPEKTOR OCHRONY DANYCH	Wyzaczyliśmy inspektora ochrony danych, z którym kandydat może się skontaktować pod adresem e-mail: iod@sercedziecka.org.pl
KONTAKT Z ADMINISTRATOREM	pocztą tradycyjną: ul. Dereniowa 2 lok 6, 02-776 Warszawa korespondencja e-mail: HR@fsd.org.pl