

# WIELKOPOLSKI KONGRES KOBIET

Szanowny Panie,  
zgodnie z wczorajszymi ustaleniami przesyłamy nasze postulaty.  
Chciałybyśmy nadmienić, że są one skonsultowane z zarządem Kongresu Kobiet, w którego w skład wchodzi Danuta Hubner, Dorota Warakomska, Magdalena Środa oraz Henrykę Bochniarz.  
Pozwoliłyśmy sobie wczoraj zadzwonić do Agnieszki Kozłowskiej- Rajewicz, która również wyraziła poparcie.

## **Postulaty:**

- 1. Jedno stanowisko wiceprezydenta powinno należeć do kobiety. Wiemy, że wśród Pana współpracownic znajdują się kobiety, które posiadają wiedzę, kompetencję oraz potrafią zarządzać ludźmi.**
- 2. Powołanie pełnomocniczki ds. równego traktowania przy prezydencie. Chcemy by kompetencje były podobne jak w Łodzi, czyli w mieście zarządzanym przez reprezentantkę Platformy Obywatelskiej- Panią Prezydent Zdanowicz. Kompetencje spisane są poniżej.**
- 3. Dążenie do realizacji Tez Lizbońskich, czyli objęcie instytucjonalną opieką 30 % dzieci do lat 3 poprzez: inwestowanie żłobków publicznych (wykorzystanie rządowego programu Maluch do utworzenia nowych placówek publicznych) Dofinansowanie dzieci uczęszczających do żłobków niepublicznych przez cały okres uczęszczania do tych placówek oraz godne wynagrodzenie opiekunek żłobków publicznych.**

Poniżej kompetencje pełnomocniczki:

- podejmowanie działań zmierzających do zapewnienia równego traktowania kobiet i mężczyzn, a także ochrony przed dyskryminacją przede wszystkim ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, w tym w szczególności: organizowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi, działającymi w obszarze przeciwdziałania różnym przejawom dyskryminacji, koordynowanie działań komórek

organizacyjnych Urzędu Miasta Poznania oraz miejskich jednostek organizacyjnych w zakresie wprowadzenia zasad i rozwiązań przeciwdziałających dyskryminacji, organizowanie szkoleń, debat, konferencji, akcji edukacyjnych i informacyjnych w zakresie równego traktowania,

- eliminowanie lub ograniczanie skutków już powstałych w wyniku naruszeń zasady równego traktowania,
- opracowywanie we współpracy z komórkami organizacyjnymi Urzędu Miasta Poznania oraz miejskimi jednostkami organizacyjnymi, rocznych lub wieloletnich strategii działań Miasta na rzecz równego traktowania
- reprezentowanie Prezydenta Miasta w kontaktach z instytucjami oraz organizacjami pozarządowymi, funkcjonującymi w obszarze problematyki kobiecej, społecznej i rodzinnej,
- przygotowywanie we współpracy z komórkami organizacyjnymi Urzędu Miasta Poznania oraz miejskimi jednostkami organizacyjnymi propozycji inicjatyw mających na celu promowanie wiedzy i wspieranie rozwoju aktywności obywatelskiej w obszarze równego traktowania,
- wnioskowanie do Prezydenta Miasta Poznania o powoływanie samodzielnie lub we współpracy z komórkami organizacyjnymi UMP i miejskimi jednostkami organizacyjnymi zespołów roboczych, konsultacyjno - doradczych z udziałem organizacji pozarządowych działających w mieście Poznań, związanych z wdrażaniem polityki równego traktowania,
- monitorowanie sytuacji w zakresie równego traktowania w obszarach obejmujących zadania administracji samorządowej,
- monitorowanie informacji dotyczących możliwości aplikowania przez Miasto (samodzielnie lub w partnerstwie z organizacjami pozarządowymi) o środki unijne na realizację programów dotyczących problematyki równego traktowania oraz współpraca w tym zakresie z komórką organizacyjną Urzędu Miasta Poznania, koordynującą ww. kwestie,
- pozyskiwanie środków unijnych na realizację projektów dotyczących działań na rzecz równego traktowania,
- współpraca z innymi pełnomocnikami działającymi w podobnej problematyce w Polsce i za granicą.

Kompetencje do urzędniczo po rozumie  
z Prezydentem Łodzi (mają c tym zakresu)  
dorisdoma  
